

# FULL DE DISPOSICIONS I ACTES ADMINISTRATIUS DEL DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT

Núm. 318, any VIII, febrer 1990

## SUMARI

ORDRE de 14 de novembre de 1989, per la qual es faculta la Direcció General de Gestió de Professorat i Centres Docents per dictar les instruccions relatives al pagament delegat ..... 5373

RESOLUCIÓ de 15 de novembre de 1989, per la qual es dicten les instruccions del pagament delegat de les retribucions del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació dels concerts educatius ..... 5373

*ORDRE de 14 de novembre de 1989, per la qual es faculta la Direcció General de Gestió de Professorat i Centres Docents per dictar les instruccions relatives al pagament delegat.*

La Llei Orgànica 8/1985, de 3 de juliol, reguladora del Dret a l'Educació, establí, en el seu títol quart, que el sistema de finançament públic per als Centres docents privats s'efectuaria mitjançant els concerts educatius i que aquests comportarien que l'Administració educativa competent efectuaria el pagament delegat, en nom del titular del centre, de les retribucions del personal inclòs en l'àmbit del concert i de les cotitzacions i liquidacions socials i tributàries que se'n derivessin.

La dita Llei fou desplegada pel Reial Decret 2377/1985, de 18 de desembre, pel qual s'aprovà el Reglament de Normes Bàsiques sobre Concerts Educatius, modificat pel Reial Decret 139/1989, de 10 de febrer, i, en l'àmbit de Catalunya, pel Decret 86/1986, de 20 de març, sobre concerts educatius.

Totes aquestes disposicions varen comportar que l'u de gener de 1988 es posés en

funcionament a Catalunya el sistema de pagament delegat previst a la LODE.

Fins a la data actual, aquest sistema s'ha regulat per unes instruccions dictades l'any 1987 i que han sofert una profunda revisió per tal d'ajustar-ne els aspectes procedimentals, amb participació dels estaments administratius i socials interessats.

Atès que el sistema de pagament delegat comporta una actualització freqüent del seu funcionament i un ajustament a les disposicions que les diferents Administracions dicten en els àmbits laboral, social o tributari, s'ha cregut convenient que sigui la Direcció General que té encomanada la gestió dels concerts educatius i el sistema de pagament delegat la que pugui dictar les instruccions convenis per tal d'assegurar el bon funcionament d'aquell sistema.

En aquest sentit,

Ordeno:

Article únic. Es faculta la Direcció General de Gestió de Professorat i Centres Docents per tal que dicti les instruccions conduents al funcionament del sistema de pagament delegat de les retribucions del personal inclòs en l'àmbit dels concerts educatius previst a la Llei Orgànica reguladora del Dret a l'Educació.

Barcelona, 14 de novembre de 1989

Josep Laporte i Salas  
Conseller d'Ensenyament

*RESOLUCIÓ de 15 de novembre de 1989, per la qual es dicten les instruccions del pagament delegat de les retribucions del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació dels concerts educatius.*

Per Ordre de 14 de novembre de 1989 l'Hble. Conseller d'Ensenyament facultà aquesta Direcció General per dictar les ins-

truccions conduents al funcionament del sistema de pagament delegat.

D'acord amb aquesta Ordre i després d'oïdes les organitzacions de titulars de centres docents, els sindicats representatius dins del sector de l'ensenyament privat i els estaments administratius interessats en els concerts educatius, cal procedir a aprovar les Instruccions del pagament delegat per tal de fixar-ne, d'una manera estable, els principis de funcionament, malgrat les actualitzacions que noves disposicions puguin comportar en el futur.

Per la qual cosa,

He resolt:

Dictar les Instruccions del sistema de pagament delegat de les retribucions del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació dels concerts educatius, que figuren com a annex d'aquesta disposició.

Barcelona, 15 de novembre de 1989

Ramon Martínez Callén  
Director General de Gestió de Professorat i Centres Docents

ANNEX

1. CONCEPTES I DADES GENERALS DEL SISTEMA DE PAGAMENT DELEGAT

*1.1. Activitat acadèmica finançada i coeficient de professors per unitat*

El Departament d'Ensenyament finança mitjançant el pagament delegat les despeses de personal docent de les unitats concertades corresponents a les hores lectives més les hores complementàries que, d'acord amb els convenis col·lectius vigents en cada moment, cobreixen els programes establerts per a cada nivell educatiu.

D'acord amb els convenis col·lectius vigents, el nombre d'hores de dedicació d'un

professor, a un o diversos nivells, del mateix centre serà com a màxim de 32.

En aquest sentit, la suma d'hores de tots els professors d'un mateix nivell-grau no pot excedir del producte de les unitats concertades d'aquell nivell-grau per les hores màximes de dedicació a aquell nivell-grau i pel

coeficient de professors necessaris per a cada unitat del mateix nivell-grau.

Això s'ha d'entendre sens perjudici de les hores de desdoblament aprovades per a cada nivell i curs acadèmic, les quals s'adicionaran al número resultant del càlcul anterior.

Quadre 1

Codi	Nivell - Modalitat - Grau	Coeficient
PRE	Educació Pre-escolar	1
EGB	Educació General Bàsica	1
EE	Educació Especial	1
FP1	Formació Professional 1r. Grau	1,11
FP2	Formació Professional 2n. Grau	1,11
BUP	Batxillerat Unificat Polivalent	1,22
COU	Curs d'Orientació Universitària	1,08

Quadre 2

	PRE	EGB	EE	FP1	FP2	BUP	COU
S - Doctor/Llicenciat							
Enginyer/Arquitecte	x	x	x	x	x	x	x
M - Diplomats/Enginyer							
Tècnic/Arquitecte tècnic	x	x	x	x	x	—	—
T - Tècnic especialista	—	—	—	x	a tallers (*)	—	—
G - Altres (només per a professors d'Educació Física(*) o Educadors d'Educació Especial)	x	x	x	x	x	x	x

(\*) Només per al personal contractat amb anterioritat a l'accés del centre al règim de concerts educatius. També s'admetrà quan el centre acreditat que no li ha estat possible la contractació del personal titulat després d'haver ofert la vacant a través de la borsa de treball del corresponent Col·legi Professional i a l'oficina pública d'ocupació.

Quadre 3

	Director (A)	Subdirector (B)	Cap d'Estudis (C)
Educació Pre-escolar	—	—	—
Educació General Bàsica (centres fins a 15 unitats)	x	—	—
Educació General Bàsica (centres amb 16 o més unitats)	x	x	x
Educació Especial (centres amb 3 o més unitats)	x	—	—
Formació Professional 1	x	—	—
Formació Professional 2	x	—	—
FP1 i FP2 (ambdós cicles complets)	x	x	x
BUP i COU (centres fins a 5 unitats)	x	—	—
BUP i COU (centres amb 6 unitats o més)	x	x	x

Quadre 4

	PRE	EGB	FP1	FP2	BUP	COU	EE
1 - Professor titular	x	x	x	x	x	x	x
2 - Cap de taller o laboratori	—	—	x	x	x	x	—
3 - Professor agregat o adjunt	—	x	x	x	x	x	—
4 - Ajudant de taller o laboratori	(tipus extingit, a assimilar amb el grup 3)						
5 - Instructor d'Educació Física	x	x	x	x	x	x	—
6 - Tècnic de Grau Superior	—	—	—	—	—	—	x
7 - Tècnic de Grau Mitjà	—	—	—	—	—	—	x
8 - Professor d'antigues filials	—	x	—	—	—	—	—
9 - Educador	—	—	—	—	—	—	x

El Servei de Centres Privats facilitarà durant el mes d'abril als centres que tinguin BUP o FP inclosos al sistema de pagament delegat la proposta d'hores consumibles en funció de les unitats concertades, la previsió de matrícula i les especialitats o assignatures donades. Els titulars d'aquests centres podran, durant el mes de juny de cada any, formular les propostes d'esmenes a les hores consumibles que els hagin estat comunicades tot aportant-ne les justificacions que considerin adients.

Consegüentment amb els apartats anteriors, els coeficients de professors necessaris per unitat per a cada nivell, modalitat o grau educatiu seran els que s'indiquen al Quadre 1.

1.2. Títols acadèmics vàlids per a cada modalitat o nivell educatiu

D'acord amb la Llei General d'Educació i l'altra normativa vigent, caldrà acreditar les intitulacions que figuren al Quadre 2.

Els títols acadèmics atorgats per l'Església catòlica s'acceptaran com a acreditació de titulació acadèmica suficient per exercir la docència en centres de titularitat de l'esmentada Església o d'ordes o congregacions catòliques.

Dins d'aquests títols, el de Mestre d'Escoles Maternals i de Pàrvuls tan sols té validesa per al nivell d'Educació Pre-escolar i per tant no possibilita l'entrada del mestre al sistema de pagament delegat per a altres nivells.

1.3. Càrrecs directius previstos per a cada nivell educatiu, segons el tipus de centre

Dins del sistema de pagament delegat es podran incloure els càrrecs directius que figuren al Quadre 3.

En el supòsit que un centre abonés amb anterioritat a la seva entrada al sistema de pagament delegat els complements de subdirector i/o cap d'estudis ultrapassant les situacions previstes en el quadre anterior, el Departament d'Ensenyament les continuarà abonant com un complement de caràcter personal i s'extingiran en cessar el càrrec les persones afectades.

El titular del centre haurà d'acreditar aquesta circumstància tot aportant els fulls salarials i documents de cotització a la Seguretat Social dels mesos d'agost i maig de l'any anterior al de presentació de la sol·licitud d'accés al règim de concerts educatius.

Tots els càrrecs directius hauran d'estar en possessió de la titulació exigida per la normativa vigent per al nivell en el qual compleixin llurs funcions.

De tot càrrec directiu a incloure en la nòmina delegada haurà d'acreditar-se que s'ha nomenat mitjançant el procediment previst; en el cas de director, segons indica la LODE; per a altres càrrecs directius, d'acord amb allò que estableixi el reglament de règim interior de cada centre.

1.4. Tipus de professor per nivell, modalitat o grau

D'acord amb les categories professionals fixades en els convenis col·lectius del sector, es podran admetre les possibilitats que s'indiquen al Quadre 4.

La categoria professional d'un professor pot ser diferent per a cada nivell-grau on acompleixi la seva tasca docent; caldrà, doncs, especificar-la quan un professor estigui adscrit a diferents nivells o modalitats.

El tipus de professor 8 (professor d'antigues filials) és únicament i exclusivament per als docents amb titulació de llicenciat que fan classes en el nivell d'EGB, en els cursos de 5è., 6è., 7è. o 8è. (equivalents a l'antic Batxillerat elemental), en centres que havien estat seccions filials en els quals aquells professors tinguessin des d'aquell període reconeguda la categoria professional de titulat superior. Les retribucions d'aquests professors seran les que els convenis col·lectius prevegin per als titulars de BUP. Nogensmenys, aquesta situació és personal, intransferible i a extingir, per la qual cosa caldrà acreditar documentalment la concurrència de les circumstàncies esmentades.

*1.5. Relació entre el pagament delegat i l'organització pedagògica del centre*

El professorat a incloure en el sistema de pagament delegat a cada curs escolar ha de coincidir exactament amb els quadres d'organització pedagògica, per als centres d'Ensenyament Primari, amb les memòries pedagògiques, per als centres d'Ensenyament Secundari, o amb la documentació que en el seu dia pugui substituir les expressades anteriorment. Aquesta coincidència no afectarà el personal docent especialista no concertat, el qual, en cas d'haver-n'hi, no podrà ser inclòs a la nòmina delegada.

Consegüentment amb el paràgraf anterior, una vegada iniciat el curs escolar no es podrà variar la relació de professors d'un centre inclosos en el pagament delegat ni les seves hores de dedicació sense que prèviament no s'hagi produït la modificació en la corresponent documentació d'estructura pedagògica del centre. Aquesta modificació haurà de ser contrastada per la Inspecció educativa en el termini d'un mes des de la presentació dels documents acreditatius. Quan es produeixi una baixa definitiva al centre, la substitució corresponent, si no comporta modificació de l'horari, no quedarà sotmesa a les previsions d'aquest paràgraf.

D'acord amb la normativa vigent, els centres presentaran al Departament d'Ensenyament els quadres d'organització pedagògica, en el nivell d'Ensenyament Primari, o les memòries pedagògiques, en el nivell d'Ensenyament Secundari, abans del dia 30 de setembre o del dia 31 d'octubre, respectivament.

En els mateixos períodes, les seccions de centres de les Delegacions Territorials facilitaràn a les Inspeccions educatives de cada nivell còpia de la relació nominal de professors amb conceptes retributius, corresponent al mes en curs, de cada centre concertat del respectiu nivell educatiu.

En el termini d'un mes, les Inspeccions educatives comunicaran a les respectives seccions de centres les incidències que hagin detectat quant a plantilles, dedicacions dels professors, titulacions, horaris, càrrecs

directius i qualsevol altra que tingui incidència en el sistema de pagament delegat. Les seccions de centres procediran a esmenar allò que convingui, a comunicar al centre les correccions que pertoquin o bé a proposar l'inici de les actuacions administratives que legalment escaiguin.

**2. DADES DEL CENTRE**

*11.1. El codi del centre*

En tot escrit relatiu al pagament delegat caldrà que hi consti el codi que el centre té assignat pel Registre Especial de Centres. Aquest codi es compon de vuit dígits.

*11.2. La denominació del centre*

Els centres utilitzaran sempre la seva denominació oficial, que és la que consta en les disposicions normatives que l'autoritzen, i s'abstindran d'introduir-hi alteracions o addicions no aprovades.

*11.3. La titularitat del centre*

Atès el règim jurídic de les autoritzacions dels centres docents privats no universitaris, només es podrà fer constar com a titular aquella persona física o jurídica que hagi estat prèviament autoritzada per l'Administració educativa.

Consegüentment, aquesta persona haurà de ser coincident en els àmbits de l'Administració educativa, laboral i fiscal.

Sempre s'haurà d'utilitzar el nom propi, en el cas de les persones físiques, o la raó social, en el cas de les jurídiques, legalment establert.

*11.4. El Número d'Identificació Fiscal del titular del centre*

A la base de dades del sistema de pagament delegat caldrà que hi consti en tot cas el codi fiscal de la titularitat, per la qual cosa:

a) Si el titular és una persona física, es consignarà el número del D.N.I. amb la lletra agregada pel Ministeri d'Economia i Hisenda.

b) Si es tracta d'una persona física estrangera, es consignarà el número de pasaport o de la targeta de residència, tot anteposant-li la lletra «T».

c) Si el titular és una persona jurídica es consignarà el Codi d'Identificació Fiscal assignat pel Ministeri citat. Aquest codi té nou posicions, d'acord amb la següent estructura:

1a. posició: una lletra.

2a. a 8a. posicions: set números.

9a. posició: un número si es tracta de societats espanyoles o una lletra si es tracta de societats estrangeres o de congregacions o institucions religioses.

Qualsevol canvi en la titularitat del centre comportarà la comunicació de la corresponent variació del Número d'Identificació Fiscal a les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament.

*11.5. El número d'inscripció ordinari a la Seguretat Social del titular del centre*

A la base de dades del sistema de paga-

ment delegat hi constarà el número d'inscripció d'empresa a la Seguretat Social anomenat ordinari, és a dir, aquell que s'utilitza per cotitzar pels treballadors corresponents a activitats no concertades.

El titular del centre ha d'informar d'aquest número o de tots, si és que excepcionalment en té més d'un, especificant, en aquest darrer cas, quins treballadors són emparats per cadascun.

Correspon al titular del centre notificar qualsevol variació d'aquestes dades a les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament, ja que en cas contrari no es pot garantir la correcta cotització dels treballadors.

*11.6. L'adreça del centre*

Es farà sempre constar l'adreça administrativa del centre, que és la que així consta en la disposició que n'autoritza el funcionament.

Si s'hagués produït una variació en la denominació del carrer o la plaça o en la numeració de policia, caldrà fer-ho constar i, alhora, assabentar-ne el Registre Especial de Centres mitjançant les butlletes que a aquest efecte faciliten les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament. En tot cas, es farà constar el codi postal aprovat per l'Administració de Correus.

Pel que fa al nom de la població, sempre caldrà utilitzar el que sigui oficial en cada moment.

Per a l'adscripció comarcal de la localitat on està ubicat el centre, s'estarà a la divisió aprovada pel Parlament de Catalunya.

*11.7. Les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament de les quals depèn el centre*

Els centres tramitaran tots els escrits relatius al pagament delegat a través de les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament que els correspongui, per la qual cosa indicaran el corresponent nom d'aquelles unitats administratives.

*11.8. Les dades bancàries del centre*

Tots els centres inclosos en el sistema de pagament delegat disposaran d'un compte corrent o llibreta d'estalvis on s'ingressaran les despeses de funcionament que d'acord amb el seu concert educatiu els puguin correspondre i les retribucions del personal autònom, llevat que individualment se'ls n'hagi assignat un altre.

*11.9. Entitat AT i EP*

El titular del centre comunicarà al Departament d'Ensenyament l'entitat amb la qual tingui formalitzada la cobertura dels riscos professionals, mitjançant el codi o número de registre atorgat a la citada entitat per la Seguretat Social. Aquest número constarà de tres dígits.

*11.10. Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE)*

El titular del centre comunicarà al Departament d'Ensenyament l'activitat que, d'acord amb la classificació nacional d'activi-

tats econòmiques aprovada per Decret 2518/1974, de 9 d'agost, li correspongui. Aquesta activitat, que és la que utilitza per a les seves relacions amb Hisenda, l'expressarà utilitzant el codi de tres dígits fixat pel citat Decret.

#### II.11. Domicili fiscal del centre

El titular comunicarà el seu domicili fiscal de la mateixa forma que s'indica a l'epígraf IX.5. d'aquestes instruccions per al domicili fiscal del professor.

#### II.12. Administració d'Hisenda en l'àmbit de la qual està ubicat el centre

El titular comunicarà el codi de l'Administració Territorial d'Hisenda corresponent al seu domicili fiscal. Aquest codi és compost de quatre dígits.

### 3. DADES DE LA NÒMINA

#### III.1. Dades personals del professor

El titular del centre farà constar en els corresponents comunicats:

a) El nom i els cognoms del professor d'acord amb el que consti al seu Document Nacional d'Identitat.

b) Si el professor és de nacionalitat espanyola s'hi consignarà el número del seu Document Nacional d'Identitat. Si és estranger, s'hi farà constar el número del passaport o de la targeta de residència precedits, en ambdós casos, per la lletra «T».

c) La data de naixement del professor, tot especificant-ne dia, mes i any.

d) La localitat de naixement del professor, i s'hi afegirà la comarca a la qual pertany, si és una localitat de Catalunya, o bé la província, si està ubicada en una altra Comunitat Autònoma de l'Estat, o bé el país, si és a l'estranger.

Sempre s'hi farà constar la denominació completa i oficial de la localitat, atenint-se, quan sigui aquest el cas, a les regles que es puguin indicar al formulari que s'utilitzi en cada circumstància.

El Departament d'Ensenyament codificarà les localitats de naixement segons els codis oficials de cadascuna d'elles, si són de Catalunya, de les províncies a les quals pertanyen si són de la resta de l'Estat espanyol o amb els codis següents si són a l'estranger:

#### *Països de la Comunitat Europea*

99001	FRANÇA
99002	ALEMANYA
99003	ITÀLIA
99004	BÈLGICA
99005	HOLANDA
99006	LUXEMBURG
99007	IRLANDA
99008	REGNE UNIT
99009	DINAMARCA
99010	GRÈCIA
99012	PORTUGAL

#### *Altres països*

99013	ANDORRA
99014	ÀUSTRIA
99015	FINLÀNDIA

99016	ISLÀNDIA
99017	LICHTENSTEIN
99018	MALTA
99019	MÒNACO
99020	NORUEGA
99021	SAN MARINO
99022	SUÛCIA
99023	SUÏSSA
99024	XIPRE
99097	PAÏSOS HISPANOPARLANTS D'AMÈRICA (ARGENTINA, BOLÍVIA, COLÒMBIA, COSTA RICA, CUBA, EQUADOR, EL SALVADOR, EUA, GUATEMALA, HONDURAS, MÈXIC, PANAMÀ, PARAGUAI, PERÚ, PUERTO RICO, REPÚBLICA DOMINICANA, URUGUAI, VENEÇUELA i XILE)
99098	PAÏSOS HISPANOPARLANTS D'ÀFRICA (GUINEA EQUATORIAL)
99099	RESTA DEL MÓN

e) El sexe del professor, utilitzant la lletra «H» si es tracta d'un home i la lletra «D» en el cas d'una dona.

#### III.2. Dades laborals del professor

a) Data d'efecte de l'antiguitat en el centre.

Aquesta data s'especificarà tot indicant-ne dia, mes i any, segons les regles següents:

a.1. Si es tracta d'un treballador per compte aliè, la data d'efecte serà aquella en la qual començaren les prestacions de treball al centre i que de forma ininterrompuda s'han mantingut fins al moment present.

a.2. Si es tracta de professors autònoms, s'estarà al que es detalla per a cada una de les situacions següents:

a.2.1. Empresari o titular del centre: la data d'efecte serà la del primer dia des del qual es feu càrrec del centre amb titulació acadèmica suficient. Haurà d'aportar la publicació de l'autorització administrativa corresponent a la titularitat, i l'alta al RETA.

a.2.2. Treballador autònom familiar del titular fins al tercer grau: la data d'efecte es computarà des del primer dia en què començà l'activitat docent en el centre amb titulació acadèmica suficient. Haurà de presentar un document que acrediti l'activitat docent en aquella data, certificat del titular acreditatiu d'activitat ininterrompuda i l'alta al RETA.

a.2.3. Socis de societats col·lectives i socis col·lectius de societats comanditàries: la data d'efecte serà la del primer dia en què començaren la seva activitat docent en el centre amb titulació acadèmica suficient. Hauran de presentar un certificat del secretari de la societat acreditant la data de la incorporació del professor com a soci i l'alta al RETA.

a.2.4. Soci de societat cooperativa: es computarà des de la data en què entrà en el centre amb titulació acadèmica suficient, i es podrà tenir en compte el possible període que hagués treballat al centre com a treballador per compte aliè abans d'accedir a la condició de soci. Haurà de presentar un certificat del secretari de la societat acreditant la data d'incorporació del professor com a soci de la cooperativa, el contracte

de treball del període en què hagués estat com a treballador per compte aliè, juntament amb l'alta al Règim General de la Seguretat Social, i l'alta al RETA.

a.2.5. Membre d'ordre religiós: es computarà des de la data d'inici de l'activitat docent en el centre amb titulació acadèmica suficient, i s'hi podran comptar els períodes que hagués exercit l'activitat docent en ensenyaments reglats no universitaris en centres del mateix orde o congregació ubicats a Catalunya. Haurà de presentar un document acreditatiu d'activitat docent en la data d'efecte, certificació del superior/a general/provincial que acrediti que l'activitat docent ha estat ininterrompuda en l'orde o congregació i l'alta al RETA.

a.2.6. Membre de la Institució Eclesiàstica Diocesana: es computarà des del primer dia d'activitat acadèmica en el centre en ensenyaments reglats no universitaris, i s'hi podran comptar els períodes que hagués exercit en altres centres parroquials de Catalunya. Haurà de presentar un document acreditatiu d'activitat docent en el centre en la data d'efecte de l'antiguitat, certificat de l'ordinari, o la persona que pertorqui de la diòcesi que acrediti les destinacions parroquials i les seves activitats docents, i l'alta al RETA.

En tots els casos de professors autònoms s'acompanyarà el títol acadèmic expedit amb anterioritat a la data d'efecte de l'antiguitat. Si la data d'expedició del títol és posterior, es computarà a partir d'aquesta.

b) Antiguitat d'un professor.

Aquesta data s'indicarà tot desglossant-la en el nombre d'anys enters, mesos i dies de treball, per a la fracció d'any, prestats al centre on treballa actualment, comptabilitzats:

Des de la data d'ingrés del professor al centre, tot descomptant-ne els períodes de temps en els quals no hagi tingut dret al còmput d'antiguitat fins a la data de comunicació al Departament.

Si un professor hagués cessat definitivament en el centre i, posteriorment, hi hagués reingressat, se li computarà com a data d'inici de l'antiguitat la que correspongui al nou ingrés.

En tot cas, s'estarà a allò que disposen les normes vigents laborals en matèria de reconeixement d'antiguitat i sempre que sigui justificable documentalment. Això no obstant, mai una antiguitat podrà comportar una data d'inici per al seu còmput anterior a la que consti com a data d'efecte de l'antiguitat en el centre.

Als professors de reforç, provinents de recol·locació en virtut dels Acords de Centres en Crisi, se'ls mantindrà l'antiguitat que tinguessin acreditada en funció d'allò que prevegin els esmentats acords.

Els professors compresos en l'apartat a.2 del punt anterior caldrà que especificuin aquesta dada, d'acord amb allò que s'hi detalla.

c) Tipus de contracte.

Per indicar el tipus de contracte d'un professor s'haurà d'utilitzar un dels codis de la «taula de tipus de contracte de treball» prevista per la Seguretat Social, d'acord amb el que disposi la normativa vigent en cada moment.

Quan el codi designat sigui l'11 o el 19, caldrà especificar les característiques del contracte de treball.

Cal tenir present que els contractes tipus 01, 08, 09, 20, 28, 45, 46, 47 i 48 són de duració indefinida i jornada completa; els 03 i 23 són de duració indefinida i jornada de temps parcial; els 02, 14, 15, 16, 17, 18, 22, 36, 37 i 57 són de duració temporal i jornada completa i, finalment, els 04, 05, 06, 07, 24, 25, 26, 27 i 34 són de duració temporal i jornada de temps parcial.

També cal tenir en compte que els de codi 06, 07, 08, 09, 20, 26, 27, 28, 36, 37, 45, 46, 47, 57 i 58 poden comportar bonificacions o reduccions de les quotes de la Seguretat Social i el 57 una subvenció. (Vegeu l'annex I.)

Quan es produeixi un canvi de contracte d'un professor sense que això suposi interrupció de la prestació de serveis, el titular del centre comunicarà aquest fet al Departament d'Ensenyament i l'assabentarà del nou contracte i del codi que li correspon.

d) Data d'inici del contracte.

Aquesta data és la que correspongui al contracte en vigor en cada moment. Conseqüentment, caldrà comunicar-la de nou quan es canviï el contracte de treball d'un professor.

e) Data d'acabament del contracte.

Quan el contracte de treball sigui de duració determinada (codis 02, 04, 05, 06, 07, 14, 15, 16, 17, 18, 22, 24, 25, 26, 27, 34, 36, 37 i 57), caldrà comunicar la data que s'ha establert per a la seva finalització.

f) Hores mensuals de treball.

Dels professors contractats a temps parcial caldrà indicar el total d'hores que s'han de treballar durant un mes (codis 03, 04, 05, 06, 07, 23, 24, 25, 26, 27 i 34).

En absència d'aquesta dada, s'assumirà com a valor el producte enter de la suma d'hores setmanals de què s'informa per 4,35, entenent que el valor enter serà per defecte si els números decimals són iguals o inferiors a 5 i per excés si aquests són superiors a l'expressada xifra.

Aquesta dada, juntament amb el grup de cotització a la Seguretat Social, determina les Bases de cotització mínima i màxima en

aquest tipus de contracte. Aquesta apareix a la columna 5 del document TC2 del butlletí de cotització a la Seguretat Social.

g) Situació d'un professor.

Un professor pot estar en una d'aquestes dues situacions, amb relació a la seva posició en l'estructura del centre:

- De plantilla: tindrà com a codi identificador una «P».

- En substitució d'una baixa temporal: tindrà com a codi identificatiu una «S».

### III.3. Dades bancàries del professor

El compte corrent o llibreta d'estalvis on han de ser ingressats els imports mensuals de la nòmina delegada, hauran de ser comunicats pel titular del centre.

A la titularitat d'aquest compte o llibreta haurà de figurar-hi necessàriament el nom del professor, quan aquest sigui un treballador per compte aliè.

De les dades bancàries, s'especificarà:

a) El codi del banc o caixa d'estalvis, per a la qual cosa s'indicarà el codi interbancari de l'entitat financera on té el compte o la llibreta el professor.

b) El nom oficial del banc o caixa.

c) El número del compte corrent o llibreta d'estalvis on s'han d'ingressar les retribucions líquides del professor. En aquest número no s'hi incorporarà cap referència a la sucursal de l'entitat financera.

d) El codi de l'agència o sucursal del banc o caixa, per a la qual cosa s'indicarà el codi interbancari de l'oficina de l'entitat financera on té el compte o llibreta el professor.

e) L'adreça del banc o caixa, s'indicarà amb el carrer/plaça, el número de policia d'aquest i la localitat on és l'agència de l'entitat financera on té el compte o llibreta el professor.

D'altra banda, cal tenir en compte que les retribucions dels professors que presten serveis en centres docents concertats sense tenir relació contractual de caràcter laboral amb l'entitat titular del centre, seran abonades directament a aquesta entitat per l'Administració, amb la declaració prèvia de l'entitat titular, i amb la conformitat expressa

del professor, sobre la inexistència de l'esmentada relació contractual.

A aquests efectes, el titular trametrà a les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament la relació individualitzada del professorat esmentat i en la informació relativa al compte corrent del comunicat d'alta s'hi farà constar les dades bancàries de l'entitat titular. Conseqüentment, si el centre modificués posteriorment el seu compte corrent o llibreta, haurà d'especificar en aquell moment els professors afectats per aquest canvi.

Els socis cooperativistes podran optar entre la fórmula indicada el paràgraf anterior i la de percebre llurs retribucions en un compte personal, amb els mateixos requisits que els treballadors per compte aliè.

### III.4. Dades bancàries de les retencions judicials sobre les retribucions

Quan sobre les retribucions d'un professor hi hagi una retenció judicial, a part la descripció del compte corrent o llibreta d'estalvis on hagin de ser ingressades les retencions esmentades d'acord amb el que s'ha exposat a l'epígraf anterior, caldrà fer-hi constar les següents dades:

a) El nombre de terminis mensuals en què s'ha de fer efectiva la retenció. S'indicaran per mesos reals d'aplicació i si ha de ser indefinida s'escriurà 99. Quan, casualment, el número de terminis mensuals fos 99 realment, caldrà advertir-ho expressament a les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament.

b) L'autoritat judicial ordenant de la retenció (jutjat i tipus i número d'aquest o audiència i tipus i sala d'aquesta i el partit judicial o localitat d'on són): p.e.: Jutjat d'Instrucció núm. 18 de Barcelona o Sala 1a. de l'Audiència Provincial de Lleida).

c) El número del Document Nacional d'Identitat o bé, en cas que sigui persona jurídica, el Número d'Identificació Fiscal del destinatari de la retenció.

d) El número de la causa judicial que hagi originat la retenció.

e) El nom del destinatari de la retenció.

### III.5. Conceptes retributius i aquells altres que incideixen en les retribucions d'un professor treballador per compte aliè o soci cooperativista

Els conceptes retributius i aquells altres que incideixen en les retribucions d'un professor han estat relacionats, codificats i abreviats per a una utilització més fàcil i sistemàtica en els comunicats que els titulars dels centres hagin d'adreçar al Departament d'Ensenyament, tal com s'indica al Quadre 5.

Els conceptes retributius seran abonats pel Departament d'Ensenyament d'acord amb els criteris següents:

1. L'import que el Departament d'Ensenyament abonarà pels conceptes 01, 02, 03 i 08 serà el que estableixi mitjançant la corresponent disposició.

2. Els conceptes 01, 02, 03, 06, 13 i 14 s'abonaran als professors a la fi de cada mes natural.

3. Els conceptes 01, 02, 03 i el 06 es comptaran de dotze mensualitats.

Quadre 5

Codi	Concepte	Abreviatura
01	Salari + Plus conveni	SPCP
02	Antiguitat	AP
03	Complement de càrrec directiu	CDP
04	Plus conveni per ILT	PCILTP
06	Prestacions socials	PSP
08	Paga extraordinària	PEP
13	Altres conceptes, subjectes a cotització a la Seguretat Social	ALTPSSP
14	Plus de transport	PTP
15	Altres conceptes, no subjectes a cotització a la Seguretat Social	ALTP
19	Aportació de la Seguretat Social per iLT	ASSILTP
21	Retencions judicials	RJP
24	Altres retencions	ALRP
31	Retenció IRPF	IRFPF
35	Retenció per quota del treballador a la Seguretat Social	RQTSSP

4. El concepte 08 es compon de tres pagues extraordinàries equivalents cadascuna a l'import d'una mensualitat del concepte 01 més el 02, el 03 i el 13 i el 15, si pertoca, es generarà d'acord amb el que estableixin els convenis col·lectius. Actualment:

— La paga extraordinària d'estiu es genera de juliol a juny.

— La paga extraordinària de Nadal i la de beneficis es generen ambdues de gener a desembre.

Les pagues extraordinàries s'abonaran de la forma següent:

— La de beneficis es prorratejarà en les dotze mensualitats ordinàries.

— Les d'estiu i de Nadal s'abonaran o bé en dos únics lliuraments, respectivament, a les mensualitats de juny i de desembre (sistema B), o bé ambdues prorratejades en les dotze mensualitats ordinàries (sistema C).

El centre haurà de comunicar quin dels dos sistemes és el que vol aplicar, sempre d'acord amb els convenis col·lectius vigents, tot tenint present que el sistema escollit afectarà tot el personal inclòs en el sistema de pagament delegat, llevat del personal que li sigui d'aplicació l'epígraf III.6.

5. El concepte 06 es calcularà d'acord amb les fórmules i els imports determinats per la normativa d'aplicació.

6. Els conceptes 01, 02 i 08 dels professors que tinguin activitat docent al COU s'incrementaran en un quinze per cent en proporció al temps de dedicació a l'esmentat curs que consti dins del pagament delegat.

7. El concepte 03 incorporarà automàticament el corresponent complement d'antiguitat.

8. El concepte 14 només és aplicable als treballadors per compte aliè, haurà de ser justificat documentalment pel titular del centre abans d'incloure'l en els conceptes retributius permanents d'un professor.

Aquest concepte no s'abonarà durant el període de vacances d'estiu ni en els períodes en els quals el professor es trobi en situació d'incidències per interrupció de la prestació de servei, a excepció de la incidència 23 de l'epígraf III.10.

### III.6. Retribucions dels professors autònoms

Els professors que no siguin treballadors per compte aliè o socis cooperativistes, percebran llurs retribucions d'acord amb l'import equivalent al que l'Administració satisfà pels conceptes de retribucions del personal docent, tot utilitzant de forma analògica els conceptes retributius relacionats abans, de la manera següent:

— El concepte 01: assimilant-los a la seva categoria professional.

— El concepte 02: segons el que s'ha exposat al punt a.3. de l'epígraf III.2.

— El concepte 03: el que els pertoqui en funció del càrrec que tinguin.

— El concepte 06: no els pertoca.

— El concepte 08: assimilant-los a la corresponent categoria professional i sempre prorratejat en les 12 mensualitats ordinàries.

— El concepte 13: no els pertoca.

— El concepte 14: no els pertoca.

— El concepte 15: rebran el mateix tractament que la resta de professors.

Atès el règim de la Seguretat Social d'aquests professors, tots els seus conceptes retributius tindran la consideració de no cotitzables, per la qual cosa s'abonaran en un únic import, a través del concepte retributiu 15.

### III.7. Classificació dels imports permanents dels conceptes retributius

Es denominen imports permanents dels conceptes retributius aquells que mantenen la seva vigència inalteradament durant el curs escolar i que només són variats per la revisió del conveni col·lectiu o, individualment, per Comunicat de Variació de la dedicació d'un professor o d'Incidències per causa d'una ILT.

Els imports permanents dels conceptes retributius poden ser:

**Normals:** Calculats segons les fórmules generals que s'expliquen en aquestes instruccions. Aquests no s'hauran d'indicar en els comunicats del titular del centre.

**Excepcionals:** Quan hi concorren circumstàncies atípiques que fan que les fórmules previstes no siguin d'aplicació. Aquests imports s'hauran d'indicar mitjançant els comunicats del titular del centre.

Els comunicats permeten indicar els imports de conceptes retributius permanents quan són excepcionals. Hi ha dos apartats diferents per indicar-los segons depenguin o no de nivell-grau:

Grup	Codi de l'epígraf III.5
1. Permanents dependents de nivell-grau	01, 02, 03, 08
2. Permanents no dependents de nivell-grau	04, 06, 13, 14, 15, 19, 21, 24.

En la majoria dels centres concertats no hi ha cap motiu per a l'excepció en les retribucions permanents dependents de nivell-grau i, per tant, aquestes es calculen segons les fórmules que s'indiquen al capítol IV d'aquestes instruccions.

Els imports permanents excepcionals es refereixen a les retribucions d'un professor en el cas que aquestes difereixin de les retribucions de la respectiva categoria professional segons el conveni col·lectiu vigent.

Quan es comunica un d'aquests conceptes, el valor comunicat substitueix el que resultaria dels normals de la categoria professional corresponent.

Quan es comuniqui al Departament d'Ensenyament un import permanent excepcional s'haurà de justificar documentalment.

### III.8. Regularitzacions dels conceptes retributius (endarreriments)

En produir-se un canvi d'una variable bàsica d'un professor que alteri l'import mensual d'un concepte retributiu, pot succeir que, per raó dels terminis de comunicació, no entri en el càlcul de la nòmina del mes en el qual es produeixi. En aquesta circumstància caldrà regularitzar el concepte afectat el mes següent. L'import que en resulti

(que pot ser positiu o negatiu) és la regularització. També l'anomenem endarreriment.

S'han definit motius normalitzats de regularització que es detallen a l'epígraf IV.1., apartat E.1., els quals donen lloc a regularitzacions calculades de forma automàtica pel programa informàtic del Departament d'Ensenyament i no caldrà indicar aquestes als comunicats.

Nogensmenys, es pot produir una regularització excepcional notificada perquè:

— No sigui produïda per cap de les causes normalitzades.

— Tot i ser produïda per una causa normalitzada, no tingui un càlcul directe.

Aquestes regularitzacions, que hauran de ser informades en els comunicats, són possibles en el càlcul de tots els conceptes del quadre següent:

	Codi de l'epígraf III.5
Regularitzacions dependents o no de nivell-grau	01, 02, 03, 04, 06, 08, 13, 14, 15, 19, 21, 24, 31, 35

El concepte sotmès a regularització pot ser dependent del nivell-grau o no. En el supòsit que es tracti dels conceptes emparats pels codis 01, 02, 03 i 08, que depenen del nivell-grau, aquest s'haurà d'indicar d'acord amb els codis de l'epígraf I.1. En el cas d'altres conceptes que no depenen del nivell-grau, aquest no s'haurà d'indicar.

Quan es produeixi una regularització caldrà aportar els càlculs de l'import de la regularització i justificar-los adequadament. L'import de la regularització haurà d'anar precedit del signe + si és a favor del professor o del signe - si no és a favor del professor. En defecte de signe s'interpreta com a +.

### III.9. Incidències: la sortida d'un professor del sistema de pagament delegat

La sortida d'un professor del sistema de pagament delegat pot ser conseqüència d'una d'aquestes circumstàncies:

a) Per excedència.  
b) Per acabament de la prestació de serveis.

c) Per trasllat a activitats no concertades.

a) Als efectes del pagament delegat tindran la consideració d'excedència les situacions següents:

— Les excedències forçoses.  
● Per exercici d'un càrrec públic que impossibiliti l'assistència al treball.

● Per malaltia mentre el professor estigui en situació d'invalidesa provisional.

● Per la prestació del servei militar o substitutiu.

● Per l'exercici de funcions sindicals, sempre que la central sindical a la qual pertanyi el treballador tingui representativitat legal suficient en el sector.

● Per atenció a un familiar greument malalt de primer grau de consanguinitat.

● Per descans d'un curs escolar.

● Pel naixement d'un fill (durant el període d'excedència no es genera antiguitat).

— Les excedències voluntàries.

L'aplicabilitat d'aquestes excedències i



de les altres que es poguessin preveure serà determinada pels convenis col·lectius del sector.

b) Es consideraran acabament de la prestació de serveis aquelles situacions que comportin l'extinció de la relació que unia el professor amb el centre. En aquest sentit, tindran aquesta consideració:

- La resolució per acord mutu del titular i del professor.

- La defunció del professor, la gran invalidesa i la invalidesa permanent total o absoluta.

- L'acabament per voluntat del professor.

- El compliment del termini en els contractes temporals o de durada determinada o per una de les causes consignades vàlidament en el contracte de treball.

- L'acomiadament.

- La jubilació del professor.

- La mort, jubilació o incapacitació de l'empresari o l'extinció de la personalitat jurídica quan el titular siguin una entitat. En aquests casos s'estarà al que disposi la normativa dels concerts educatius i al règim jurídic de les autoritzacions dels centres docents privats.

- Per altres causes objectives legalment procedents.

c) El trasllat del professor a activitats no concertades dins del mateix centre o empresa comportarà també la sortida d'aquell del sistema de pagament delegat.

En cas de sortida del sistema de pagament delegat es procedirà a efectuar la liquidació de retribucions meritades pel professor i dels altres conceptes econòmics que s'hagin de tenir en consideració, segons la causa per la qual aquella es pro-

dueixi. En aquest sentit, es podran efectuar les liquidacions següents:

1) La retribució ordinària dels dies treballats dins del període mensual en el qual es produeixi la baixa.

2) Les parts proporcionals de les pagues extraordinàries meritades fins al dia de la baixa i no percebudes pel professor.

3) Les regularitzacions excepcionals pendents corresponents a períodes ja transcorreguts.

Quan hi hagi quantitats pendents de regularitzar en la nòmina d'un professor, el titular del centre ho haurà de fer constar en el mateix acte de comunicació de la baixa al Departament d'Ensenyament.

El mateix Departament podrà procedir a efectuar les regularitzacions que per motius detectats ja amb anterioritat estiguessin pendents de fer-se efectives.

4) La indemnització pel dret a vacances meritat i no gaudit. (Això és vàlid només per als professors que siguin treballadors per compte aliè a socis cooperativistes).

S'entendrà, a efectes del pagament delegat, que les vacances es computaran de setembre a agost, per la qual cosa, per ser indemnitzat a través del sistema de pagament delegat, caldrà que el professor que hagi gaudit de l'últim període de vacances segons conveni porti, pel cap baix, dotze mesos d'alta en el pagament delegat.

5) El descompte de salari per incompliment del pre-avis que estableixi el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació.

Correspon al titular del centre comunicar al Departament d'Ensenyament els dies de retard en el pre-avis.

6) La indemnització per finalització de contracte, quan així ho disposi la normativa laboral. Actualment, solament afecta els contractes tipus 04, 22 i 24, els quals donen

dret a percebre les retribucions de 12 dies per any treballat o la fracció proporcional per a períodes mensuals o fracció assimilada a mes de durada inferior a l'any.

7) El premi de jubilació, quan així ho disposi el conveni col·lectiu d'aplicació, sempre d'acord amb el període de permanència al sistema de pagament delegat i el promig de dedicació.

8) La paga extraordinària per incorporació al servei militar o substitutiu, quan així ho disposi el conveni col·lectiu d'aplicació, amb les condicions que estiguin fixades, o la fracció proporcional a la permanència al pagament delegat en els últims dotze mesos anteriors al dia de la baixa, incloent-hi el mes en què aquella es produeixi.

9) En cap cas el Departament d'Ensenyament finançarà el cost de la possible indemnització per acomiadament d'un professor, excepció feta de la que s'esdevingui de la supressió de la plaça de professor de reforç i consegüent acomiadament del professor recol·locat en virtut dels Acords de Centres en Crisi.

Totes les liquidacions tindran com a data d'inici de meritació la de l'alta del professor al sistema de pagament delegat, excepció feta de les 6), 7) i 8), que es calcularan en funció de la part proporcional del temps que el professor ha estat inclòs dins del sistema de pagament delegat i en funció de la proporció de la seva jornada laboral financada a través del citat pagament delegat.

Segons sigui la causa de la sortida d'un professor del sistema de pagament delegat, el Departament d'Ensenyament finançarà, a través d'aquest sistema, els conceptes dels descrits abans, que s'indiquen al Quadre 6.

Quan la incidència en la situació d'un professor comporti una sortida del sistema de pagament delegat i, posteriorment, una alta en el mateix sistema i aquesta incidència no es pugui comunicar amb el sistema de canvi de contracte descrit a l'epígraf III.2. punt c), la baixa i l'alta s'hauran de fer en períodes mensuals diferents, ja que la baixa comporta la liquidació d'havers (quitança) i l'anul·lació de l'antiguitat i de les meritacions de vacances i pagues extraordinàries. Si pel motiu que sigui s'ha d'introduir la baixa i l'alta dins del mateix període mensual, cal tenir present que l'alta comporta, dins de l'aplicació informàtica, l'anul·lació de les dades econòmiques de la baixa, per la qual cosa caldrà procedir a regularitzacions manuals per afegir-hi l'import de la liquidació de la baixa.

El trasllat d'un professor per causa de la fusió o la segregació del centre al qual pertany produirà, només a efectes del sistema de pagament delegat, la liquidació de les retribucions meritades fins a la data en què es fa efectiu el canvi al pagament delegat, per la qual cosa s'assimila a una baixa i una alta simultània. (codi incidència T).

En els supòsits d'acabament de la prestació de serveis (incidències codis M, F, V, J, S, P, C, B, N i T), el Departament d'Ensenyament ingressarà l'import total que pertanyi en el compte corrent o llibreta d'estalvi del centre, per tal que puguin ser complertes les previsions i els terminis de liquidació establerts als convenis col·lectius, essent total

Quadre 6

Codi incidència	Tipus de sortida	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)
M	Excedència forçosa per incorporació al servei militar	x	x	x	x	—	—	—	x
F	Excedència forçosa	x	x	x	x	—	—	—	—
V	Excedència voluntària	x	x	x	x	—	—	—	—
	Acabament de prestació de serveis:								
J	• Jubilació	x	x	x	x	—	—	x	—
S	• Fi del contracte de substitució	x	x	x	x	—	—	—	—
P	• Per voluntat del professor	x	x	x	x	x	—	—	—
C	• Finalització determinats contractes	x	x	x	x	—	x	—	—
D	• Defunció	x	x	x	x	—	—	—	—
E	• Llarga malaltia	x	x	x	x	—	—	—	—
B	• Les altres	x	x	x	x	—	—	—	—
N	Trasllat a activitats no concertades	x	x	x	—	—	—	—	—
T	Trasllat a un altre centre per fusió o segregació de centres	x	x	x	—	—	—	—	—

1) Retribució ordinària  
 2) Liquidació pagues extraordinàries  
 3) Regularitzacions excepcionals  
 4) Indemnització vacances  
 5) Descompte pre-avis  
 6) Indemnització finalització contracte  
 7) Premi de jubilació  
 8) Paga extraordinària per incorporació al servei militar o substitutiu.

responsabilitat del titular l'abonament al professor de l'import que li correspongui en el termini que estigui assenyalat. El titular del centre justificarà davant el Departament d'Ensenyament la correcta liquidació tot aportant el mes següent còpia del full de quantança.

### III.10. Incidències: les interrupcions de la prestació de servei

#### a) Tipus.

Als efectes del sistema de pagament delegat es considerarà interrupció de la prestació de servei les següents situacions:

#### Codi

– Les incapacitats laborals transitòries:

- 11 ● malaltia comuna,
- 12 ● accident no laboral,
- 13 ● maternitat,
- 14 ● malaltia professional,
- 15 ● accident de treball.
- 21 – El permís sense sou.
- 22 – La suspensió de sou i feina.
- 23 – L'exercici del dret de vaga.
- 24 – La suspensió per acord de les parts.
- 25 – La privació de la llibertat, mentre no hi hagi sentència condemnatòria.
- 26 – La suspensió per causa de força major.

#### b) Data d'inici de la interrupció.

Correspon al titular del centre comunicar al Departament d'Ensenyament la data d'inici (és a dir, aquella en la qual ja tenen efectes) de les interrupcions previstes al punt a) anterior, essent, per tant, responsabilitat d'aquell en tots els ordres, si, arribat el cas, no ho ha comunicat degudament.

#### c) Data de finalització de la interrupció.

El titular del centre té l'obligació de comunicar, dins del període corresponent, la finalització d'una situació d'interrupció al Departament d'Ensenyament.

Quan arribada la fi d'un mes no s'hagués acabat la durada de la interrupció, caldrà també que el titular així ho faci constar al Departament d'Ensenyament. La no comunicació d'aquest fet equivaldrà a fer coincidir la data de finalització amb el darrer dia del mes que s'escaigui. La data de finalització en els supòsits d'ILT és l'últim dia en el qual encara hi ha hagut interrupció, excepció feta de quan aquest sigui festiu oficial o vigília, en aquests casos la data de finalització serà la del darrer dia festiu.

Això vol dir que el tractament que es dona a les interrupcions és mensual i cal mantenir la informació actualitzada mes a mes, tot indicant els dies d'interrupció de cada període mensual.

La durada de les situacions d'interrupció per incapacitats laborals transitòries s'ajustaran a allò que estigui en vigor dins de la normativa de la Seguretat Social. Actualment són 16 setmanes per a la maternitat i fins a 12 mesos per als altres supòsits, els quals es poden prorrogar per un període màxim de 6 mesos.

d) Regularització excepcional de les retribucions d'un professor per causa d'una interrupció.

1. Quan els efectes econòmics dels dies d'interrupció siguin diferents dels que sorti-

rien de la diferència entre la data de finalització i la data d'inici, caldrà que el titular del centre els comuniqui al Departament d'Ensenyament conjuntament amb la data de finalització.

2. Quan els imports de les retribucions d'un professor derivats del tractament ordinari de la situació d'interrupció haguessin de ser modificats per uns altres, el titular del centre caldrà que comuniqui:

– El codi del concepte retributiu afectat (epígraf III.5.).

– El nivell-grau on presta els serveis el professor.

– L'import de la regularització excepcional i el signe (+ o –) de la regularització.

En defecte de signe s'entendrà que l'import és positiu.

#### e) Efectes de la interrupció.

– Sobre l'antiguitat: en defecte d'acord en sentit contrari de les parts, totes les situacions d'interrupció comporten el manteniment de l'antiguitat i la seva generació durant el període d'interrupció, excepció feta de la suspensió de contracte de treball per acord de les parts i de la privació de llibertat, durant els quals no es genera antiguitat.

– Sobre les retribucions: les interrupcions per suspensió de sou i feina, vaga, suspensió per acord de les parts, permís sense sou, privació de llibertat i suspensió per causa de força major, comportaran que, mentre es mantinguin, no s'aboni salari al professor per cap concepte.

Per a les ILT s'estarà a la legislació laboral i social i als convenis col·lectius del sector.

f) Dedicació d'un professor durant el període d'interrupció.

Als efectes del sistema de pagament delegat, un professor en situació d'interrupció mantindrà la informació de les mateixes hores de dedicació que tenia en el darrer dia en què estigué en actiu.

### III.11. Substitucions

a) S'inclouran al sistema de pagament delegat els professors substituïts de les treballadores amb baixes per maternitat i dels treballadors que hagin excedit els tres mesos d'ILT, en el benentès que en ambdós supòsits caldrà que es tracti de treballadors per compte aliè o socis cooperativistes afiliats al Règim General de la Seguretat Social.

També els professors que gaudeixin de permís sense sou de duració igual o superior a 15 dies naturals, podran ser substituïts dins del sistema de pagament delegat des del primer dia de permís. A aquests efectes el titular haurà d'acreditar documentalment la concessió del dit permís.

El titular del centre aportarà, per al professor substituït, la mateixa documentació exigida per a una alta ordinària al pagament delegat.

El Departament d'Ensenyament finançarà el professor substituït amb les mateixes condicions del substituït en allò que fa referència a nivell-grau i jornada laboral.

b) El període comprès entre la data d'inici de la interrupció per una ILT de duració superior a 3 mesos que no sigui la maternitat i l'alta del professor substituït al sistema del pagament delegat, serà finançada pel titu-

lar del centre, juntament amb les despeses de funcionament, d'acord amb la data del contracte laboral del substituït i la seva alta a la Seguretat Social, les quals no seran mai anteriors a la data de baixa del substituït.

c) L'alta mèdica o la finalització del permís sense sou del professor substituït comportarà la finalització de la substitució i la sortida del professor substituït del sistema del pagament delegat.

### III.12. Substitucions dels professors de reforç

Els professors de reforç, és a dir els provinents de recol·locació de les plantilles dels centres en crisi, no constitueixen una ampliació permanent de les unitats concertades del centre receptor, sinó que són finançats pel Departament d'Ensenyament mentre es mantingui la seva relació de serveis. Això no obstant, aquest professors podran ser objecte de substitució per causa d'una de les interrupcions previstes a l'epígraf III.9.

Quan es produeixi la sortida d'un d'aquest professors del sistema de pagament delegat per baixa voluntària o acomiadament procedent, el titular d'aquest podrà substituir el professor per un altre fins al dia 31 d'agost de l'any acadèmic en curs, i s'extingirà la figura del professor de reforç a partir d'aquella data. En el supòsit que volgués continuar tenint aquest tipus de professor, caldrà que s'inclougi en el sistema de recol·locació de professors provinents d'Acords de Centres en Crisi, en el cas que aquest tipus d'acords continuïn vigents.

### III.13. Retribucions dels professors pertanyents als Cossos Docents de la Generalitat de Catalunya

a) Els centres que, per haver estat de Consell Escolar Primari o de Patronat, tinguin adscrits professors pertanyents als Cossos Docents de la Generalitat de Catalunya, hauran d'assignar aquests professors a activitats concertades per la totalitat de la jornada laboral establerta als convenis col·lectius.

b) Els professors esmentats percebran llurs retribucions salarials a través de la nòmina dels funcionaris de la Generalitat.

c) Quan un dels professors esmentats tingui algun càrrec directiu dins del centre concertat, el titular d'aquest ho comunicarà a les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament, les quals ho traslladaran al Servei de Centres Privats.

El complement de càrrec que hi pogués correspondre s'abonarà al professor juntament amb la seva retribució.

## 4. FÓRMULES DE CÀLCUL DE LES RETRIBUCIONS

### IV.1. Convenis i terminologia emprada

Per a la comprensió de les fórmules i explicacions que segueixen cal establir un conveni terminològic en les definicions d'alguns conceptes:

A. Paràmetres del sistema.

Són els valors que no corresponen a un



professor determinat, sinó a tots els professors que integren un col·lectiu amb unes característiques comunes. Els paràmetres del sistema tenen la propietat de variar simultàniament per a tot el col·lectiu afectat.

Els imports mensuals dels Sous + Plus conveni, triennis i complements, el quadre de retencions a compte de l'IRPF, la taula de Bases de cotització i tipus de cotització al Règim General de la Seguretat Social, les prestacions socials de la SS són, per exemple, paràmetres del sistema.

**B. Variables bàsiques personals.**

Són aquelles dades relatives a un professor determinat que influeixen en el càlcul de l'import mensual d'un concepte retributiu o d'una deducció, de tal manera que quan canvia el seu valor, canvia igualment l'import mensual d'aquell concepte retributiu o deducció.

Són variables bàsiques personals, per exemple, les hores de dedicació a un nivell, els triennis, el nombre de fills a efectes de la Seguretat Social, l'aportació de la Seguretat Social per a disminucions o la categoria de família nombrosa que es tingui reconeguda.

**C. Import mensual permanent (d'un concepte retributiu).**

És l'import que percebrà un professor cada mes d'acord amb les seves variables bàsiques personals. Aquest valor tendeix a ser igual tots els mesos. Només les modificacions de les variables bàsiques o dels paràmetres del sistema poden fer canviar aquest valor d'un mes a l'altre.

**D. Import mensual permanent excepcional (d'un concepte retributiu).**

Quan l'import mensual permanent d'un concepte retributiu d'un determinat professor no s'ajusta als derivats dels paràmetres del sistema, ens trobarem davant un import mensual permanent excepcional d'aquest concepte retributiu. També tindran aquesta condició els imports permanents relatius a Altres Conceptes (codis 13 i 15), Retencions Judicials (codi 21), Altres Retencions (codi 24). (Vegeu els codis de l'epígraf III.5.)

L'import mensual permanent excepcional substitueix l'import calculat segons els paràmetres del sistema per al mateix concepte.

**E. Import de les regularitzacions (d'un concepte retributiu).**

En produir-se un canvi en una variable bàsica personal que altera l'import mensual d'un concepte retributiu, es poden produir aquestes dues situacions:

1a. Que per raó dels terminis establerts de comunicació no entrin en el càlcul de les retribucions del mes en curs. Caldria, per tant, regularitzar aquest concepte el mes següent.

2a. Que per raó que el canvi de les variables bàsiques no abasti un període complet, a més de l'import permanent es produeix una diferència de retribució pels dies treballats abans del canvi de les variables.

Hi ha dos tipus de regularitzacions: normalitzada i excepcional.

**E.1. Regularització normalitzada (d'un concepte retributiu)**

És la regularització per causes o motius

previstos en el sistema (aquest els incorpora automàticament sense que s'hagin d'indicar en els comunicats de modificació).

– Els motius normalitzats que actuen sobre els conceptes:

- 01 Salari + Plus conveni.
- 02 Antiguitat.
- 03 Complement de càrrec directiu.
- 08 Paga extraordinària (part mensual).

són els següents:

a) Que es canviï l'import mensual permanent.

b) Que el període de retribució no coincideixi amb els dies treballats per causa de les incidències (codis 21, 22, 23, 24, 25 i 26 de l'epígraf III.10.).

c) Que l'alta o la baixa al pagament delegat d'un professor no coincideixin respectivament amb l'inici o la fi del període de pagament.

d) Que es produeixi una incidència de malalties, maternitat o accident (els codis 11, 12, 13, 14 i 15 de l'epígraf III.10.) o la recuperació d'una d'aquestes incidències.

e) Que es combinin diverses d'aquestes circumstàncies.

– Els motius normalitzats que actuen sobre els conceptes:

04.– Plus conveni per ILT

19.– Aportació Seguretat Social per ILT són els següents:

a) Baixa per malaltia, maternitat o accident.

b) Sobrepasar el temps previst en el conveni (3 mesos més tants mesos com triennis tingui el professor) en aquesta situació.

c) Alta i reincorporació al treball.

– Els motius normalitzats que actuen sobre el concepte:

08.– Paga extraordinària (anual).

són els següents:

a) Que es tracti dels mesos de juny o desembre.

b) Que es produeixi la sortida d'un professor, en aquest cas la regularització tindrà els components indicats a l'epígraf III.9.

**E.2 Regularització excepcional (d'un concepte retributiu).**

Quan la regularització que es planteja sigui per motius diferents dels normalitzats esmentats en el punt anterior, estarem en el cas d'una regularització excepcional d'un concepte retributiu. En aquest cas caldrà indicar l'import d'aquesta regularització mitjançant un Comunicat d'Incidències.

La complimentació d'una regularització excepcional substitueix la calculada pel sistema (regularització normalitzada), referides ambdues al mateix concepte retributiu.

**F. Import en un mes concret (d'un concepte retributiu).**

És el resultat de modificar l'import mensual permanent amb les regularitzacions i la quantitat que finalment percebrà el professor aquell mes per aquell concepte.

**IV.2. Signes convencionals emprats a les fórmules**

R = Mòdul vigent de cada concepte retributiu segons el tipus de professor i el nivell educatiu.

h = Hores setmanals de dedicació d'un professor a un nivell educatiu.

H = Jornada laboral setmanal màxima segons el conveni laboral.

P = Import permanent mensual d'un concepte retributiu. Quan al signe P se li addicionin subíndexs, aquests reflectiran els diferents períodes en els quals estigui vigent un determinat permanent en el qual no s'hagin modificat les variables bàsiques personals d'un professor.

D = Dies totals reals del mes de què es tracta.

d = Dies reals de servei prestat per un professor durant els quals s'han mantingut inalterades les seves variables bàsiques personals, en aquests dies hi estan comptos els festius quan el darrer dia real de servei sigui vigília de festa. L'addició de subíndex reflectirà els diferents períodes d'un mes en el qual han estat vigents les diferents variables bàsiques quan aquestes s'hagin modificat durant aquell mes.

i = Aquest subíndex indica que el càlcul s'ha d'efectuar per a tots els nivells educatius on el professor tingui activitat concertada.

**IV.3. Fórmules de càlcul dels imports mensuals permanents**

Nota: En el moment de donar d'alta un professor al sistema de pagament delegat o de comunicar la modificació d'alguna de les seves variables bàsiques, se li calculen automàticament els imports mensuals permanents dels diferents conceptes retributius, en funció de les variables bàsiques personals que s'han introduït, corresponents a tot un mes.

– Concepte (01) = Salari + Plus conveni. Fórmula I.

$$SPCPi = \sum_{i=1}^m Ri \times \frac{hi}{Hi}$$

Aquesta fórmula no s'aplica quan el professor es troba en situació d'ILT.

– Concepte (02) = Antiguitat. Fórmula II

$$API = \sum_{i=1}^m Ri \times \frac{hi}{Hi} \times \text{nombre de triennis}$$

Aquesta fórmula no s'aplica quan el professor es troba en situació d'ILT.

– Concepte (03) = Complement de càrrec directiu. Fórmula III

$$CDPi = Ri (\text{complement sou}) + Ri (\text{complement trienni}) \times \text{nombre de triennis}$$

Aquesta fórmula no s'aplica quan el professor es troba en situació d'ILT

– Concepte (04) = Plus conveni per ILT. Fórmula IV

$$ILT \text{ Conv.}i = [(01) \times (02) + (03) + (08) + (13) + (15)] - (19)$$

Els conceptes (01), (02), (03), (08), (13) i (15) seran els permanents mensuals corresponents al dia anterior al de la baixa per ILT.

Aquesta fórmula s'aplica quan el professor està en situació d'ILT dins el període

emparat pel Conveni (3 mesos, més tants mesos com triennis tingui el professor).

Si un professor, mentre està en situació d'ILT, compleix un nou trienni, l'import d'aquest increment es reflectirà en el concepte (04). Quan la situació d'ILT sobrepassa el període previst pel conveni, l'import permanent del concepte (04) val zero.

- Concepte (06) = Prestacions socials.  
Fórmula V

$$PSPi = \text{nombre de fills a efectes SS} \times 250 + \text{nombre de fills SS} \times 250 \times \% \text{ família nombrosa} + \text{aportació SS per disminució}$$

Aquesta fórmula és d'aplicació inclús en els períodes d'ILT.

- Concepte (08) = Pagues extraordinàries amb prorrateig mensual. Fórmula VI

$$PEMPi = \frac{\text{Nombre pagues extres prorratejades}}{12} \times [(01) + (02) + (03) + (13) + (15)]$$

Els conceptes (13) i (15) quan pertoquin. Aquesta fórmula no s'aplica quan el professor es troba en situació d'ILT.

- Concepte (13) = Altres conceptes, subjectes a cotització a la Seguretat Social. (Sense fórmula.)

- Concepte (15) = Altres conceptes no subjectes a cotització a la Seguretat Social. (Sense fórmula.)

Els imports d'aquests conceptes no poden ser calculats per cap fórmula, atesa la seva excepcionalitat. Caldrà indicar al Departament, mitjançant un comunicat, l'import d'aquest concepte degudament justificat pel titular.

- Concepte (14) = Plus transport. (Sense fórmula.)

L'import d'aquest concepte no pot ser calculat per cap fórmula, atès el seu caràcter. Caldrà recollir en el sistema l'import comunicat i justificat pel titular del centre.

- Concepte (19) = Aportació de la Seguretat Social per ILT. Fórmula VII

$$ILT \text{ SS} = 0,75 \times \text{Base de cotització del mes anterior al de la baixa per ILT}$$

Aquesta fórmula s'aplica mentre el professor està en situació d'ILT i no ha sobrepassat els 18 mesos que estableix la Seguretat Social.

Mentre el professor està en situació d'ILT, la suma dels imports permanents dels conceptes (04) i (19) substitueix la suma dels valors permanents dels conceptes (01), (02), (03) i (08).

- Concepte (21) = Retencions judicials-administratives. (Sense fórmula.)

L'import d'aquest concepte no pot ser calculat per cap fórmula, atès el seu caràcter. Caldrà recollir en el sistema l'import de la retenció comunicat per l'autoritat que l'ordeni.

- Concepte (24) = Altres retencions. (Sense fórmula.)

Aquest concepte no pot ser calculat per cap fórmula, atès el seu caràcter. Caldrà re-

collir en el sistema l'import de la retenció comunicat i justificat.

#### IV.4. Fórmules de càlcul de les regularitzacions i de les pagues extraordinàries no prorratejades

Totes les regularitzacions, una vegada calculades, s'addicionen algebraicament a l'import mensual permanent del concepte retributiu que correspongui del període en el qual es faci efectiva la regularització.

A. Regularitzacions normalitzades referides al mes corrent.

Alta o baixa d'un professor i modificació de les dades variables bàsiques personals, aquesta última referida al dia 1 del mes corrent. Fórmula VIII.

Import d'un mes = Import mensual permanent + regularitzacions

$$\text{Regularització} = - \frac{d1}{D} (P2 - P1)$$

Per tant,

$$\text{Import d'un mes} = P2 - \frac{d1}{D} (P2 - P1)$$

Essent d1 els dies del mes transcorreguts abans de produir-se la modificació, P1 el permanent del període abans de produir-se la variació i P2 el permanent corresponent al període un cop introduïda la modificació.

En el cas d'una alta el valor P1 és 0 i en el d'una baixa el valor P2 és 0. Les baixes, quan correspongui segons els tipus de vinculació del professor al centre, comportaran també una liquidació. L'anterior fórmula és equivalent a multiplicar el nombre de dies en cada situació pel permanent corresponent i dividir-ho pels dies reals del mes.

$$I = \frac{P1 \times d1 + P2 \times d2}{D}$$

B. Regularitzacions normalitzades referides al mes vençut. Alta o baixa d'un professor i modificació de les dades variables bàsiques personals corresponents al mes anterior i comunicació de l'inici o fi d'un període d'interrupció per ILT. Fórmula IX.

NOTA: l'import d'un mes de cada concepte retributiu és igual al permanent d'aquell concepte, una vegada modificades les variables bàsiques més la regularització corresponent al mes anterior.

$$\text{Regularització} = \frac{d2}{D} (P2 - P1)$$

Per tant,

$$\text{Import d'un mes} = P2 + \frac{d2}{D} (P2 - P1)$$

Essent d2 els dies a regularitzar corresponents al mes en què es produí la modificació i P1 el permanent del mes anterior al que va produir-se la modificació.

C. Regularitzacions normalitzades per causa de les interrupcions en la prestació de serveis. (codis: 21, 22, 23, 24, 25 i 26).

Segons el concepte retributiu a regularitzar s'aplica una fórmula o l'altra:

C.1. Conceptes 01, 02, 03 i la part prorratejada del 08. Fórmula X.

$$\text{Regularització} = P \begin{bmatrix} 01 \\ 02 \\ 03 \\ 08 \end{bmatrix} \times \frac{\text{dies durada interrupció}}{\text{dies del mes}}$$

C.2. Concepte 08 no prorratejat. Fórmula XI.

$$\text{Regularització} = P (08) \times \frac{\text{dies durada interrupció}}{365 \text{ o } 366}$$

Quan la interrupció es produeix els mesos de juny o desembre, l'import corresponent al concepte (08) no prorratejat es deduirà el mes següent.

C.3. Concepte 14. Fórmula XII.

$$\text{Regularització} = P (14) \times \frac{\text{dies durada interrupció}}{\text{dies del mes}}$$

Aquesta regularització s'aplica per a tots els tipus d'interrupció llevat del 23.

D. Pagues extraordinàries no prorratejades mensualment.

Els imports d'aquestes pagues es meriten durant tots els dies de l'any immediat anterior a la data de pagament.

Durant aquest període de temps les variables bàsiques del professor que reflecteixen la quantitat i tipus de la seva dedicació al pagament delegat en molts casos hauran sofert canvis.

Aquestes dues consideracions fan que l'import a pagar el dia final de la meritació no sigui el del moment final sinó la mitjana ponderada de totes i cada una de les retribucions que el professor hagi assolit durant el període de meritació pels dies en què hagin estat vigents les retribucions esmentades.

A aquesta regla general hi ha una excepció en el moment de fer els càlculs: si bé les variables bàsiques (que són les que determinen les retribucions) es consideren les corresponents de cada moment, no serà així pel que fa als triennis, que es consideraran els del moment final del període.

Per tal de calcular l'import d'una paga extraordinària cal definir prèviament el concepte: paga extraordinària mensual = PEM.

$$PEM = SPCP + APn + CDP + ILT \text{ Conv} + ILT \text{ SS}$$

Aquest import no és únic, sinó que n'hi haurà tants com situacions diferents hagi tingut el professor durant l'any anterior.

Direm que PEM1 és la primera situació retributiva durant l'any i d1 els dies que ha durat, PEM2 és l'import de la segona situació retributiva i d2 els dies que ha durat, etc., essent el terme genèric: PEMj i dj.

Durant els diferents intervals de vigència d'un PEMj hi pot haver interrupcions de la prestació de serveis a l'activitat concertada pels motius següents:

CODI

Perllongament d'ILT més enllà del que preveu el conveni ..... 11, 12, 13, 14, 15  
 Altres interrupcions diferents d'ILT ..... 21, 22, 23, 24, 25

Per últim, per calcular els conceptes de cada PEM s'utilitzaran les fórmules I, II, III respectivament canviant el nombre de triennis que tenia, durant els dies de vigència, pels que té l'últim dia del mes de meritació.

D'acord amb aquestes consideracions la fórmula definitiva és:

Fórmula XIII.

$$PEX = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n PEM_{ij} \times \frac{d_{ij}}{365 \text{ o } 366}$$

Essent PEX la paga extraordinària prorratejada de venciment anual i j = 1, 2, ..., n (1a. situació, 2a. situació..., enèsima i última situació) i = PRE, EGB, ..., RF2 (els diferents nivells-graus en què el professor ha fet classe els darrers 365 dies abans del pagament. (30 de juny, o 31 de desembre.)

Desenvolupant aquesta fórmula amb detall, per a cada concepte retributiu integrat del resultat final, tindrem:

- Concepte (01): Salari + Plus conveni. Fórmula XIV.

- Concepte (02): Antiguitat. Fórmula XV.

- Concepte (03): Complement de direcció. Fórmula XVI.

Fórmula XIV

$$(01) = \frac{\sum_{i=1}^m [R(01)1i \times h1i \times d1i + \dots + R(01)ni \times hni \times dni]}{H \times (365 \text{ o } 366)}$$

Fórmula XV

$$(02) = \frac{\sum_{i=1}^m [R(02)1i \times h1i \times d1i + \dots + R(02)ni \times hni \times dni]}{H \times (365 \text{ o } 366)} \times \text{Nombre triennis n}$$

Fórmula XVI

$$(03) = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n [Rcspc(03)ij + Rca(03)ij \times N \text{ triennis n}] \frac{d_{ij}}{365 \text{ o } 366}$$

Fórmules XVII i XVIII

$$(04) = \frac{P(04)1 \times ILTconv1 + P(04)2 \times ILTconv2 + \dots + P(04)n \times ILTconvn}{365 \text{ o } 366}$$

$$(19) = \frac{P(19)1 \times ILTconv1 \times P(19)2 \times ILTconv2 + \dots + P(19)n \times ILTconvn}{365 \text{ o } 366}$$

- Conceptes (04) i (19). Període ILT. Fórmules XVII i XVIII.

Essent:

1, 2, ..., n les situacions per les quals passa el professor al llarg del període de meritació de la paga extra.

R(01)1 = Mòdul de la retribució a la primera situació del professor.

Rcsp(03)1 = Mòdul corresponent a la part de la retribució del complement de direcció per a la primera situació.

Rca(03)1 = Mòdul corresponent a la part dels triennis del complement de direcció per a la primera situació.

d1 = Dies que ha durat la primera situació.

dij = Dies que ha durat cada situació del professor a cada nivell educatiu un cop descomptats els dies d'interrupció del servei per ILT, vaga, permís, etc.

ILTconv1 = Dies de la malaltia emparats pel conveni durant la primera situació.

El subíndex i = 1, 2, ..., m, significa cada un dels diferents nivells educatius, quan el professor té activitat docent en més d'un nivell. L'import de les retribucions serà la suma de cada una d'aquestes fórmules en cadascun dels nivells.

El imports d'aquestes pagues es meriten durant tots els dies de l'any immediat anterior a la data de pagament.

IV.5. Fórmules de càlcul de la liquidació per baixa del professor

A. Càlcul de la liquidació de les pagues extraordinàries pendents.

S'aplicarà la fórmula de càlcul de les pagues extraordinàries no prorratejades, sobre el període d'un any anterior a la data de la baixa, essent «n» el mes de la baixa.

B. Càlcul de la indemnització per dret a vacances meritat i no gaudit. Fórmula XIX.

$$I \text{ indem.} = \frac{d \times [(31 \times M) - \text{dies gaudits}]}{365 \text{ o } 366} \times$$

$$\times \frac{Pni [(01) + (02) + (03) + (08) + (13) + (15)]}{31}$$

Els conceptes (13) i (15) només si els pertoca.

Essent els dies totals en els quals ha estat vigent la relació de serveis de professor amb el centre des de l'inici del mes de setembre anterior, descomptats els corresponents a les incidències que comportin la no meritació del dret a vacances (és a dir, totes les interrupcions excepció feta del període d'ILT amb Plus de conveni), essent Pn el permanent corresponent al mes de la baixa dels conceptes retributius relacionats i M el nombre de mesos de vacances que tenen dret a gaudir segons conveni.

C. Càlcul de la compensació econòmica per finalització de determinats contractes laborals (tipus 22, 04 i 24). Fórmula XX.

$$I = \frac{Rij [(01) + (02) + (03) + (13) + (15)] \times 15}{365 \text{ o } 366} \times$$

$$\times \frac{(h1 \times d1) + (h2 \times d2) + \dots + (hn \times dn)}{H \times 365 \text{ o } 366}$$

$$\times \left| \frac{\text{dies de permanència al pagament del.}}{365/12} \right| + 1$$

(L'expressió compresa entre barres significa el valor enter).

D. Càlcul de la sanció per retard en el pre-avis. Fórmula XXI.

$$I = \frac{Pni[(01) [(02) \times \text{triennis}](03), (13), (15)] \times 15}{365 \text{ o } 366}$$

x 2 x dies de retard

L'import de la sanció per retard en el pre-avis no serà mai superior al de la liquidació per baixa.

E. Càlcul del premi de jubilació. Fórmula XXII.

1. Càlcul dels anys a efectes del premi

$$N = \frac{An - A1}{5} \quad \text{només si } N = 3 \text{ o } N > 3$$

essent A1 la data d'inici del servei, An la data de jubilació i N la part entera del cocient.

2. Càlcul de l'import del premi.

$$I = PEX \times N \times \frac{\text{dies permanència al pagament delegat}}{\text{dies d'antiguitat en el centre}}$$

essent PEX el càlcul de les pagues extraordinàries no prorratejades, aplicant al període integrant els dotze períodes mensuals anteriors al de la baixa.

F. Càlcul de la paga extraordinària per incorporació al servei militar o substitutiu.

Es farà el mateix càlcul que per a les pagues extraordinàries no prorratejades, tot aplicant al període integrant els dotze períodes

des mensuals anteriors al de la baixa per incorporació al servei militar.

$$I = \text{PEX} \times \frac{\text{dies al pagament delegat els últims 12 mesos}}{365 \text{ o } 366}$$

## 5. SEGURETAT SOCIAL. RÈGIM GENERAL.

### V.1. El número d'inscripció convencional a la Seguretat Social del titular del centre

Cada titular d'un centre docent privat amb unitats concertades haurà de sol·licitar de la Tresoreria Territorial de la Seguretat Social una nova inscripció d'empresa, per recollir les situacions derivades dels concerts educatius.

El número d'inscripció convencional consta de tres parts separades per barres: la primera, de dos dígitos, correspon al codi provincial on es produeix la inscripció; la segona, de sis dígitos, és el número de sèrie que pertoca a l'empresa, aquest número serà sempre de la sèrie 496.000; la tercera, de dos dígitos, correspon al número de control.

Cada centre concertat disposarà d'un únic número d'inscripció convencional a la Seguretat Social.

Això no obstant:

Quan el titular del centre sigui una societat cooperativa de treball associat, podrà disposar, dins del sistema de pagament delegat, de dos números d'inscripció convencional diferents, l'un per als socis treballadors i l'altre per als treballadors per compte aliè, sempre, evidentment, que professors d'ambdós tipus estiguin inclosos en el sistema de pagament delegat.

Els titulars de centres concertats que pretinguin presentar més d'un número d'inscripció convencional hauran de justificar-ne la causa i detallar clarament l'àmbit d'aplicació de cadascun. Perquè en aquests casos el Departament d'Ensenyament incorpori al sistema de pagament delegat els diferents números convencionals derivats dels ordinaris existents, caldrà que aquesta situació estigui establerta al centre com a mínim un any abans de la incorporació d'aquest al règim de concerts educatius.

Quan un titular ho fos de diversos centres i fins a la seva incorporació al sistema de pagament delegat hagués realitzat la cotització de tots els professors d'aquests en un únic número patronal, caldrà que sol·liciti de la Seguretat Social un número d'inscripció convencional específic per a cada un dels seus centres, als quals donarà d'alta aquells professors que desenvolupin activitats concertades al centre de què es tracti.

L'assignació del nou número d'inscripció convencional per als professors amb activitats concertades, no suposa configurar una nova empresa, ja que aquesta és el centre docent, cosa per la qual només existirà un sol llibre de matrícula i de visites.

### V.2. L'alta dels professors amb activitats concertades al número d'inscripció convencional

En el moment d'incorporar el centre al sistema de pagament delegat, el titular del centre haurà de tramitar la baixa dels pro-

fessors amb dedicació exclusiva a activitats concertades del número patronal ordinari en el qual constaven inscrits i l'alta simultània en el número d'inscripció convencional.

En el cas que un professor tingui dedicació a activitats concertades i no concertades, no serà necessari tramitar la baixa al número patronal ordinari, però sí que ho serà tramitar l'alta en el nou número patronal convencional, sense que aquesta situació impliqui pluriocupació i, per tant, sense que siguin d'aplicació les normes de cotització establertes per a aquell concepte.

Quan un professor passi a desenvolupar la seva tasca totalment a activitats no concertades caldrà que el titular del centre cursi la baixa d'aquest treballador del número patronal convencional amb la mateixa data en què deixi l'activitat docent concertada.

### V.3. El número d'afiliació a la Seguretat Social del professor

El número d'afiliació a la Seguretat Social és únic i vitalici per al treballador.

Aquest número consta de tres parts separades per barres: la primera, de dos dígitos, és el codi provincial corresponent al territori en el qual s'afilia originàriament a la Seguretat Social el professor; la segona part, de set dígitos, és el número personal del treballador (quan tinguin menys de set dígitos es complementarà amb zeros per l'esquerra); la tercera part, de dos dígitos, és el número de control.

Correspon al titular del centre comunicar al Departament d'Ensenyament els números d'afiliació dels diferents professors inclosos al sistema de pagament delegat del seu centre.

### V.4. Data d'alta a la Seguretat Social d'un professor

El titular del centre assabentarà el Departament d'Ensenyament de la data d'alta d'un professor inclòs en el sistema de pagament delegat.

### V.5. La pluriocupació. Tipus

Als efectes del pagament delegat es distingiran dues situacions:

– Uniócupació: és quan un professor dedica totes les seves hores laborals a l'activitat concertada en un centre inclòs en el sistema de pagament delegat.

– Pluriocupació:

– Pluriocupació real: és aquella que comporta treball en diferents empreses i està regulada per la normativa de la Seguretat Social.

– Pluriocupació formal: correspon a la situació del professor dedicat a activitats concertades i no concertades dins del mateix centre.

### V.6. La pluriocupació real

Quan un professor, a més de treballar en el centre, ho faci en un altre centre o empresa, el titular haurà de facilitar al Departament d'Ensenyament:

– Tipus de pluriocupació: 1

– Expedient de pluriocupació: número de l'expedient

– Empresa pluriocupació: Núm. ordinari

de la Seguretat Social de l'empresa en què el professor treballa a més del centre.

– % MÀXIM: El que indica la Seguretat Social. Aquest és el percentatge pel qual s'ha de multiplicar el límit de cotització màxim.

– % MÍNIM: El que indica la Seguretat Social. Aquest és el percentatge pel qual s'ha de multiplicar el límit de cotització mínim.

### V.7. La pluriocupació formal

Quan un professor percebi remuneració a través del sistema de pagament delegat i directament del titular del centre, per desenvolupar activitats no concertades, caldrà que el titular cotitzi directament per les remuneracions de l'activitat no concertada i el Departament ho faci per l'activitat concertada. A aquest efecte, el titular del centre informarà al Departament d'Ensenyament del percentatge de la jornada laboral total del professor dedicada a activitats concertades.

La cotització a la Seguretat Social en aquests casos s'efectuarà d'acord amb la circular de la Seguretat Social, segons els criteris següents:

a) El centre liquidarà a través del número d'empresa ordinari les cotitzacions corresponents al professor, tot tenint present que per aquestes retribucions solament es cotitzarà per la diferència que hi hagi entre el límit màxim del grup de cotització al qual correspongui la categoria laboral del professor i les retribucions que aquest percebi a través del pagament delegat, i en el cas de la contingència per accidents de treball es podrà cotitzar fins a la diferència que hi hagi entre les citades retribucions i el límit màxim general de cotització.

Si el salari que el professor rep del centre és inferior a les diferències assenyalades abans, es cotitzarà pel salari realment percebut.

b) Les deduccions que com a pagament delegat ha d'efectuar l'empresa, en virtut de la col·laboració obligatòria per part seva en la gestió de la Seguretat Social (de quantitat fixa [protecció a la família i disminució]), les farà el Departament d'Ensenyament; pel que fa la resta (ILT, etc.) seran fetes per aquest Departament i pel centre en proporció a les Bases de cotització reflectides a cada liquidació.

c) Les possibles reduccions o bonificacions de quotes que puguin reconèixer-se respecte d'un professor determinat, s'efectuaran per part d'ambdós, el Departament d'Ensenyament i el centre, en funció de les Bases de cotització calculades.

En els supòsits de pluriocupació formal, es farà constar al document de cotització TC2 aquesta circumstància.

En aquest cas, s'haurà d'indicar:

– Tipus de pluriocupació: 2

– % MÀXIM: el percentatge de l'activitat concertada.

– % MÍNIM: el mateix valor que el % màxim.

### V.8. La pluriocupació real + formal

Quan un professor destina part de la seva dedicació laboral a un centre concertat i a una altra empresa, però el temps que dedi-

ca al centre concertat, part ho fa al centre concertat i part al no concertat, el percentatge de dedicació que caldrà indicar serà el de la part concertada sobre el total de la seva activitat laboral.

En aquest cas, el comunicat haurà d'indicar:

- Tipus de pluriocupació: 3
- La mateixa informació que la pluriocupació real

En qualsevol dels casos de pluriocupació s'ha de complir que els percentatges màxim i mínim corresponguin al percentatge del temps total del professor dedicat a l'activitat concertada en el centre.

*V.9. Prestacions econòmiques de la Seguretat Social: protecció familiar*

El titular del centre informará sobre el nombre de fills de cada professor inclòs en el sistema de pagament delegat, que d'acord amb la seva edat tenen dret a la prestació d'ajut a la família. També assabentarà el Departament de la categoria de la família, quan aquesta sigui considerada nombrosa, segons el codi següent:

- Primera categoria: 1
- Segona categoria: 2
- Categoria d'honor: H

Si no es comunica aquesta dada s'interpretarà que la família del professor no entra en la categoria de nombrosa.

*V.10. Prestacions econòmiques de la Seguretat Social: aportació econòmica per disminució física, psíquica o sensorial*

Quan un professor del centre inclòs en el sistema de pagament delegat tingui reconeguda per la Seguretat Social l'aportació econòmica per disminució, el titular ho comunicarà al Departament d'Ensenyament tot expressant l'import de l'aportació reconeguda.

Si no es comunica aquesta circumstància s'entendrà que el professor no la té reconeguda per la Seguretat Social.

*V.11. Grup de cotització del professor*

El titular del centre haurà d'indicar per a cada professor que inclogui en el pagament delegat el grup de cotització corresponent a la categoria laboral a la qual el professor estigui assimilat.

Aquesta dada informa les Bases mínimes i màximes en ordre a establir la Base de cotització de cada professor.

De la taula de grups de cotització establerta per la Seguretat Social, només tindran cabuda dins del sistema de pagament delegat els següents:

1. Enginyers i Llicenciats.
2. Enginyers tècnics, Perits i Ajudants titulats.
3. Caps administratius i de taller.
4. Ajudants no titulats (només en el cas dels Instructors d'Educació Física no diplomats).

*V.12. Epígraf per a la cotització per a la cobertura de la contingència d'accidents de treball i malalties professionals*

Els valors acceptats al sistema de pagament delegat són, d'acord amb l'annex del

Reial Decret 2930/1979, de 29 de desembre, els següents:

119 - Personal docent i de laboratoris per a l'ensenyament.

121 - Professors de gimnàstica.

L'epígraf 126 - treballadors en període de baixa - no cal indicar-lo, atès que serà la conseqüència automàtica de la comunicació de la incidència per part del titular.

*V.13. Bonificacions/Reduccions de les quotes*

Quan el contracte existent entre el professor i el centre tingui una bonificació o reducció de les quotes de cotització a la Seguretat Social, caldrà que el titular del centre informi al Departament de la data d'efectivitat de la concessió de la bonificació/reducció per la Seguretat Social; una vegada concedida, l'efectivitat comença a la data de la sol·licitud de la concessió feta pel titular a la Seguretat Social.

Als efectes d'informació, tenen bonificació o reducció de quotes els següents tipus de contractes, d'acord amb la codificació utilitzada a l'epígraf III.2. c): 06, 07, 08, 09, 20, 26, 27, 28, 36, 37, 45, 46, 47, 48 i 57. El 57, a més, té subvenció per a la Formació Professional.

*V.14. Base especial de cotització per circumstàncies no previstes*

Quan, per una o altra causa, el càlcul de la Base de cotització sigui diferent del que s'esdevé de les fórmules de càlcul del capítol VI d'aquestes instruccions, el titular del centre haurà de comunicar la base que pertanyi al Departament tot indicant-ne els motius.

Els efectes de la comunicació d'aquesta dada només tindran un mes de vigència.

*V.15. Especificitats: cotització en supòsits d'interrupció de la prestació de serveis*

a) Durant el període de suspensió de sou i feina i permís sense sou es cotitzarà pel Salari mínim interprofessional, tant de la quota patronal com de l'obra.

b) Durant els períodes de vaga, suspensió per acord de les parts i privació de llibertat, no es cotitzarà a la Seguretat Social.

c) En el supòsit d'interrupció per incapacitat laboral transitòria s'estarà a la seva pròpia normativa i a les previsions d'aquestes instruccions.

d) En el supòsit d'interrupció per causa de força major no es cotitzarà a la Seguretat Social a partir que el titular aporti la documentació acreditativa d'haver gestionat l'expedient corresponent davant l'autoritat competent.

*V.16. Especificitats: invalidesa absoluta o gran invalidesa*

Els professors inclosos en el sistema de pagament delegat que estiguin afectats per invalidesa absoluta o gran invalidesa no hauran d'estar donats d'alta a cap dels règims de cotització a la Seguretat Social ni generaran obligació de cotitzar.

Per tal d'acreditar la seva situació, el titular del centre haurà d'aportar fotocòpia compulsada de la Resolució que declara la

invalidesa del professor i de la comunicació del treballador al Director Provincial de l'INSS sobre el treball que pretén realitzar.

El Departament d'Ensenyament comprovarà que la declaració d'invalidesa no es refereixi precisament a la professió docent.

*V.17. Especificitats: preveres i ministres de culte de les esglésies i confessions religioses reconegudes legalment*

a) Aquells preveres que acompleixin una activitat concertada en centres de titularitat del quals pertanyi a una parròquia o a un bisbat, o bé a una altra confessió religiosa reconeguda legalment, no generen obligació de cotitzar a través del sistema de pagament delegat, tota vegada que estan acollits al que disposa el Decret 2398/1977, de 27 d'agost, i les Ordres Ministerials que el despleguen.

b) El tractament ressenyat al paràgraf anterior també serà d'aplicació quan l'activitat del ministre de culte o prevere es desenvolupi en un centre pertanyent a un orde o congregació de la qual sigui membre.

c) Els ministres de culte que, ultra llur tasca eclesial, desenvolupin activitats acadèmiques en centres docents diferents dels esmentats en els punts anteriors, caldrà considerar-los treballadors per compte alié i, consegüentment, aplicar-los el tractament que, dins del Règim General de la Seguretat Social, els pertorqui en funció del tipus de contractació que cadascun presenti.

d) Els ministres de culte d'altres confessions religioses reconegudes legalment que hagin estat incloses sota l'acció del Reial Decret 2398/1977, de 27 d'agost, que tinguin com a missió eclesial la dedicació a la formació en centres docents pertanyents a la seva confessió religiosa i que hagin estat donats d'alta al Règim General de la Seguretat Social amb les condicions de cotització previstes en el citat Reial Decret, això vol dir que la Base única mensual de cotització per a totes les contingències i situacions incloses a l'acció protectora estarà constituïda pel límit mínim de cotització vigent en cada moment en el Règim General per als treballadors que tinguin complida l'edat de 18 anys i que el tipus únic de cotització serà el vigent en cada moment en el Règim General, feta la deducció de les fraccions corresponents a les contingències i situacions excloses de l'acció protectora (ILT i invalidesa provisional, subsidi per recuperació professional i atur, i les contingències de malaltia i accident seran considerades sempre com a comunes i mai com a laborals o professionals).

Queda exclòsa, per tant, la possibilitat d'una interrupció per ILT i el finançament de la substitució en el supòsit d'aquests professors.

*V.18. Especificitats: socis cooperativistes de treball associat*

Als socis treballadors de les cooperatives de treball associat que estiguin acollits al Règim General de la Seguretat Social no els seran d'aplicació les normes sobre cotització i prestacions del Fons de Garantia Salarial, segons estableix la Disposició Addicional 4a., punt 2 de la Llei 3/1987, de 2 d'abril.

V.19. Cotització a la Seguretat Social

El Departament d'Ensenyament imprimirà els butlletins de cotització (documents TC) de liquidació mensual de les quotes de la Seguretat Social i procedirà al seu pagament.

Per tal que les cotitzacions puguin ser efectuades correctament, caldrà que el titular mantingui constantment al dia i de forma correcta la informació facilitada al Departament d'Ensenyament.

Si per causa imputable al titular es generessin cotitzacions complementàries amb recàrrec, aquest anirà a càrrec del titular i es descomptarà de les despeses de funcionament o de substitució del centre. Si el concert que aquest tingués subscrit no considerés aquests conceptes, haurà de reintegrar l'import del recàrrec al Tresor Públic.

Un cop els citats documents hagin estat degudament diligenciats, el Departament trametrà als titulars dels centres la còpia que els correspongui.

Quan per aplicació d'un nou conveni col·lectiu s'hagi de fer una liquidació complementària, el Departament confeccionarà els butlletins mensuals de cotització complementaris del períodes que correspongui.

6. FÓRMULES DE CàLCUL PER A LES COTITZACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL. RÈGIM GENERAL

VI.1. La Base de cotització

Amb el benentès que la Base de cotització és, d'acord amb la normativa de la Seguretat Social, la suma de les retribucions mensuals computables més la part proporcional de les gratificacions extraordinàries de periodicitat, en llur meritació, superior a la mensual, als efectes del sistema de pagament es consideren dues Bases de cotització:

- a) Base de cotització a efectes de retenció.
- b) Base de cotització a efectes de liquidació.

a) Base de cotització a efectes de retenció.  
Dins del càlcul de les retribucions d'un professor corresponents a un període mensual determinat, el sistema de pagament delegat calcula una Base per procedir a la retenció de l'import de la quota obrera.

Atès que els comunicats dels titulars sobre variacions de la situació d'un professor es presenten al Departament d'Ensenyament per mesos vençuts, la Base de cotització que figura en un mes determinat és calculada en funció dels permanents del professor corresponent a aquell mes, és a dir, sense tenir present aquelles regularitzacions que referides al mateix mes seran comunicades a posteriori.

Consegüentment amb el paràgraf anterior, les incidències comunicades en mesos posteriors produiran regularitzacions de les retencions per quota obrera, en afectar la Base de cotització a efectes de retenció d'aquell període.

b) Base de cotització a efectes de liquidació:

Atès que el titular informa al Departament

de les incidències del mes anterior durant el període de presentació de comunicats del mes següent, és a partir d'aquell moment, que el Departament té la possibilitat de calcular la Base de cotització seguint estrictament la normativa de la Seguretat Social i, per tant, de confeccionar els documents de cotització de forma correcta.

Això comporta que es calculin les dues Bases de cotització expressades.

Ultra això, la presentació de comunicats d'incidències referits a períodes diferents del mes anterior produirà, com a efecte, la generació de liquidacions complementàries o bé de sol·licituds de devolució de quotes per ingressos indeguts.

VI.2. Càlcul de la Base de cotització a efectes de liquidació

2.1. Anàlisi de les retribucions d'un professor distingint entre les que s'han de tenir en compte per formar la Base de cotització i les que no.

Aquestes últimes s'han d'ignorar i són:

- 04.- Plus conveni per ILT.
- 08.- Pagues extraordinàries de juny i desembre i les meritades i pendents en el moment de la baixa.
- 14.- Plus de transport.
- 15.- Altres conceptes no subjectes a cotització a la Seguretat Social.
- Indemnització per dret a vacances.
- Penalització per retard en el pre-avis.
- Liquidació per fi de contracte 22.
- Premi de jubilació.
- Paga extraordinària per incorporació al servei militar.

La resta de conceptes retributius són els que formen la Base de cotització.

2.2. Anàlisi de la situació del professor.  
Cal distingir els supòsits següents:

a) El professor ha estat tot el període liquidat en ILT.

S'haurà de recuperar la Base de cotització, tant de contingències comunes com de contingències professionals del mes anterior al de la baixa per ILT.

b) El professor ha estat tot o part del període en actiu.

b.1. Classificació dels imports permanents o imports de regularització dels conceptes retributius a tenir en compte:

Del mes de la liquidació principal:

- Permanents vigents en calcular les retribucions del mes n-1.
- Regularitzacions pagades el mes n-1 i meritades el mes n-1.
- Regularitzacions pagades el mes n i meritades el mes n-1.

De mesos anteriors donant lloc a liquidacions complementàries:

- Regularitzacions pagades el mes n i meritades el mes:

- n-1
- n-2
- "
- "
- n-j

A partir d'aquest punt s'han de fer tractaments diferenciats pel que fa al principal i pel que fa a les complementàries.

b.2. Tractament dels imports corresponents al mes de liquidació (principal). A aquests efectes no es tindran en compte els períodes de vaga, privació de llibertat i suspensió per acord de les parts.

b.2.1. Obtenció dels dies comuns de meritació i de baixa per ILT o suspensió de sou i feina o permís sense sou per al càlcul de cada un dels imports, tant permanents com regularitzacions, corresponents al mes de liquidació.

b.2.2. Minoració dels imports de cada concepte, tant permanents com regularitzacions, en la part corresponent als dies comuns de meritació i de baixa per ILT, suspensió de sou i feina o permís sense sou.

$$\text{Import minorat} = \text{Import pagat} \times \frac{\text{Dies meritació} - \text{dies comuns}}{\text{Dies meritació}}$$

b.2.3. Obtenció de la Base de retribucions. Anomenarem Base de retribucions l'import global a utilitzar per al càlcul de la Base de cotització corresponent al període en què el professor no està en situació d'ILT o de suspensió de sou i feina o permís sense sou, o sigui, la part activa del període mitjançant la transformació següent i l'acumulació dels imports resultants:

$$\text{Import minorat del concepte } \begin{bmatrix} 01 \\ 02 \\ 03 \end{bmatrix} \times 1$$

Import minorat del concepte (08) x coeficient paga extra

$$\text{Import minorat del concepte (19)} \times \frac{1}{0,75}$$

El coeficient de paga extra té els valors següents:

3: si el centre prorrataja una paga extraordinària

1: si el centre prorrataja les tres pagues extraordinàries

L'acumulació dels resultats de les expressions anteriors és la part activa de la Base de retribucions.

b.2.4. Obtenció de Base de retribucions relativa a ILT. Si el professor ha estat en situació d'ILT durant una part o la totalitat del mes, es tindran en compte les Bases de cotització liquidades el mes anterior a la baixa per ILT.

Per calcular la Base de cotització per contingències comunes:

$$\text{Part ILT Base} = \text{retribucions} = \frac{\text{Base cotit. contig. comunes (mes anter.)}}{30} \times \text{dies ILT}$$

Per calcular la Base de cotització per contingències professionals:



Part ILT Base =  
retribucions

$$= \frac{\text{Base cotit. conting. profess. (mes anter.)}}{30} \times$$

× dies ILT

b.2.5. Obtenció de la Base de retribucions relativa als dies de permís sense sou i suspensió de sou i feina.

Part. interrup. =  
Base retribuc.

$$= \frac{\text{Salari mínim interprofessional}}{30} \times$$

× dies interrump.

b.2.6. Obtenció de la Base de retribucions total.

$$\text{BASE RETRIBUCIONS TOTAL} = \text{PART ACTIVA} + \text{PART ILT} + \text{PART INTERRUPT.$$

b.2.7. Obtenció dels dies de cotització del període de liquidació.

Sempre es tractarà de 30 dies, a excepció que el professor hagi estat donat d'alta o baixa en el mes de liquidació. En el primer cas serà el nombre de dies entre la data d'alta i fi del període i en el segon serà el nombre de dies entre l'inici del període i la data de la baixa.

En el cas que hi hagi dies d'interrupció per vaga, suspensió per acord de les parts, privació de llibertat o suspensió per causa de força major s'hauran de restar aquests dies dels obtinguts en aplicació dels paràgrafs anteriors.

b.2.8. Normalització de la Base de retribucions.

Amb l'import «Base de retribucions total» trobat en el punt b.2.6 es farà una de les operacions següents:

a) Si el contracte és a temps parcial o a jornada completa i el nombre de dies de cotització és 30, es normalitzarà a múltiple de 300, és a dir, se substituirà pel múltiple de

300 més proper, i en cas d'equidistància, s'escolliirà l'inferior.

b) Si el contracte és a jornada completa i els dies de cotització no són 30, es normalitzarà a múltiple de 10.

De la resultant en direm:  
*Base de Retribucions Total Normalitzada (BRTN)*

b.3. Càlcul de les Bases de cotització màximes i mínimes segons les circumstàncies que hi concorren.

b.4. Elecció de les Bases de cotització. Cal tenir en compte les Bases de cotització per contingències comunes màxima i mínima, i les Bases de cotització per contingències professionals màxima i mínima trobades al quadre b.3.

Quan:

BRTN és inferior o igual a BCCMIN es cotitza per BCCMIN.

BRTN està entre BCCMIN i BCCMAX es cotitza per BRTN.

BRTN és superior o igual a BCCMAX es cotitza per BCCMAX.

*Càlcul de les Bases de cotització i mínimes segons les circumstàncies següents:*

CIRCUMSTÀNCIA	BASE CONTING. COMUNES MÀXIMA	BASE CONTING. PROFES. MÀXIMA	BASE CONTING. COMUNES MÍNIMA	BASE CONTING. PROFES. MÍNIMA
1. Uniócupació i contracte a jornada completa	BCCMAX = Base columna 1 de taula segons G.C. ----- $BCCMAX \times \frac{\text{dies cotitz.}}{30}$	BCPMAX = Base columna 2 de la taula ----- $BCPMAX \times \frac{\text{dies cotitz.}}{30}$	BCCMIN = Base columna 3 de taula segons G.C. ----- $BCCMIN \times \frac{\text{dies cotitz.}}{30}$	BCPMIN = Base columna 4 de la taula ----- $BCPMIN \times \frac{\text{dies cotitz.}}{30}$
2. Uniócupació i contracte a temps parcial	BCCMAX = Base columna 1 de taula segons G.C. ----- $BCCMAX \times \frac{\text{dies cotitz.}}{30}$	BCPMAX = Base columna 2 de la taula ----- $BCPMAX \times \frac{\text{dies cotitz.}}{30}$	BCCMIN = Base columna 5 de taula segons G.C. ----- $BCCMIN \times \text{hores men.} \times \frac{\text{d. cot.}}{30}$	BCPMIN = Base columna 6 de la taula ----- $BCPMIN \times \text{hores men.} \times \frac{\text{d. cot.}}{30}$
3. Pluriocupació formal i jornada completa	BCCMAX1 = Base columna 1 de taula segons G.C. BCCMAX2 = Base columna 2 de la taula ----- la quantitat més petita de: $BCCMAX1 \times \frac{\text{dies cotitz.}}{30}$ $BCCMAX2 \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ màx. plur.}$	BCPMAX = Base columna 2 de la taula ----- $BCPMAX \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ màx. plur.}$	BCCMIN = Base columna 3 de taula segons G.C. ----- $BCCMIN \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ mín. plur.}$	BCPMIN = Base columna 4 de la taula ----- $BCPMIN \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ mín. plur.}$
4. Pluriocupació formal i contracte a temps parcial	BCCMAX1 = Base columna 1 de taula segons G.C. BCCMAX2 = Base columna 2 de la taula ----- la quantitat més petita de: $BCCMAX1 \times \frac{\text{dies cotitz.}}{30}$ $BCCMAX2 \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ màx. plur.}$	BCPMAX = Base columna 2 de la taula ----- $BCPMAX \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ màx. plur.}$	BCCMIN = Base columna 5 de taula segons G.C. ----- $BCCMIN \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \text{hores mens}$	BCPMIN = Base columna 6 de la taula ----- $BCPMIN \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \text{hores mens}$
5. Pluriocupació real	BCCMAX1 = Base columna 1 de taula segons G.C. BCCMAX2 = Base columna 2 de la taula ----- la quantitat més petita de: $BCCMAX1 \times \frac{\text{dies cotitz.}}{30}$ $BCCMAX2 \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ màx. plur.}$	BCPMAX = Base columna 2 de la taula ----- $BCPMAX \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ màx. plur.}$	BCCMIN = Base columna 3 de taula segons G.C. ----- $BCCMIN \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ mín. plur.}$	BCPMIN = Base columna 4 de la taula ----- $BCPMIN \times \frac{\text{d. cot.}}{30} \times \% \text{ mín. plur.}$

Taula de Bases màximes i mínimes. Any 1989

G.C.	BASES MÀXIMES		BASES MÍNIMES			
	TOT TIPUS DE CONTRACTES		CONTRACTES A TEMPS COMPLET		CONTRACTES A TEMPS PARCIAL	
	GRUP COTITZ.	CONTING. COMUNES columna 1	CONTING. PROFESS. columna 2	CONTING. COMUNES columna 3	CONTING. PROFESS. columna 4	CONTING. COMUNES columna 5
1	275.820	275.820	81.330	54.480	407	272
2	275.820	275.820	67.440	54.480	337	272
3	275.820	275.820	54.480	54.480	293	272
4	275.820	275.820	54.480	54.480	272	272

BRTN és inferior o igual a BCPMIN es cotitza per BCPMIN.

BRTN està entre BCPMIN i BCPMAX es cotitza per BRTN.

BRTN és superior o igual a BCPMAX es cotitza per BCPMAX.

b.5. Tractament dels imports corresponents a mesos anteriors al de liquidació (liquidacions complementàries).

Els tractaments següents es faran tantes vegades com nombre de mesos de meritació diferents ( $n - 2, n - 3, \dots, n - j$ ) hi hagi en les regularitzacions introduïdes el mes corrent  $n$ .

b.5.1. Transformació de les regularitzacions complementàries en termes anuals segons el codi de concepte de la regularització. L'import d'aquest es multiplicarà pels coeficients indicats en el punt b.2.3.

La suma de tots els resultats de les transformacions anteriors és la Base de retribucions complementària: BRCOMP.

b.5.2. Obtenció de les Bases de cotització liquidades el mes  $n - j$  del qual fem la liquidació complementària.

Està format per la suma de les Bases de cotització del mes  $n - j$ , més les eventuales liquidacions complementàries del mateix mes des de  $n - j$  fins al mes  $n - 1$  que estem liquidant. Aquesta suma ens donarà:

Base de cotització contingències comunes anterior = BCCANT.

Base de cotització contingències professionals anterior = BCCPANT.

b.5.3. Obtenció dels dies de cotització del període del qual s'està fent la liquidació complementària. Caldrà procedir tal com s'indica en el punt b.2.7.

b.5.4. Càlcul de les Bases de cotització per contingències comunes i professionals màximes i mínimes.

Es farà tal com s'indica en el quadre del punt b.3, amb la qual cosa s'aconsegueixen:

BCCMAX = Base cotització contingències comunes màxima.

BCPMAX = Base cotització contingències professionals màxima.

BCCMIN = Base cotització contingències comunes mínima.

BCCMIN = Base cotització contingències professionals mínima.

b.5.5. Anàlisi de les diferents situacions plantejades en acumular algebraicament una Base complementària a una Base de cotització anterior:

A. La Base de retribucions complementària és positiva:

A.1. Si BCCANT és menor o igual que BCCMIN cal trobar provisionalment la Base de cotització per a contingències comunes complementària BCCCOMP.

$$BCCCOMP = BCCANT + BRCOMP - BCCMIN$$

- Si BCCCOM és major que zero BCCCOMP = Base cotització contingències comunes complementària.

- Si BCCCOMP és menor o igual que zero Base de cotització per contingències comunes complementària = 0.

A.2. Si BCCMIN és menor que BCCANT i BCCANT és menor que BCCMAX cal trobar provisionalment la Base de cotització per a contingències comunes complementària: BCCCOMP.

$$BCCCOMP = BCCANT + BRCOMP$$

- Si BCCCOMP és major o igual que BCCMAX, BCCMAX - BCCANT = Base cotització contingències comunes complementària

- Si BCCCOMP és menor que BCCMAX BCCOMP = Base cotització contingències comunes complementària

A.3. Si BCCANT és major o igual que BCCMAX

Base cotització contingències comunes complementària = 0

B. La Base de retribucions complementària és negativa.

B.1. Si BCCANT és menor o igual que BCCMIN

Base de cotització contingències comunes complementària = 0

B.2. Si BCCMIN és menor que BCCANT i BCCANT és menor que BCCMAX cal trobar provisionalment la Base de cotització per a contingències comunes complementària: BCCCOMP

$$BCCCOMP = BCCANT + BRCOMP$$

- Si BCCCOMP és major o igual que BCCMIN

Base de cotització contingències comunes complementària = BRCOMP

- Si BCCCOMP és menor que BCCMIN BCCMIN - BCCANT = Base cotització contingències comunes complementària.

B.3. Si BCCANT és major o igual que BCCMAX

cal trobat provisionalment la Base de contingències comunes complementària: BCCCOMP

$$BCCCOMP = BCCMAX + BRCOMP$$

- Si BCCCOMP és menor que BCCMAX

BRCOMP + BCCANT - BCCMAX = Base cotització contingències comunes complementària

- Si BCCCOMP és major o igual que BCCMAX

Base de cotització contingències comunes complementària = 0

Si la Base de cotització complementària correspon a una regularització per a un període de 30 dies es normalitzarà a múltiple de 300. Si correspon a un període inferior es normalitzarà a múltiple de 10.

C. A continuació es farà la mateixa anàlisi pel que fa a la Base de cotització per contingències professionals complementària tenint en compte que:

BCCANT ara es dirà BCPANT  
BCCCOMP ara es dirà BCPCOMP  
BCCMAX ara es dirà BCPMAX  
BCCMIN ara es dirà BCPMIN

### VI.3. Càlcul de la Base de cotització a efectes de retenció

A. Es procedirà de la forma següent:

1. Anàlisi de les diverses retribucions ignorant les que no formen part de la Base de cotització:

Se li donarà el mateix tractament que al punt 2.1. d'aquest capítol.

2. Anàlisi de la situació del professor. Cal distingir els supòsits següents:

a) El professor està en ILT el darrer dia del mes anterior al del període que es calcula, per tant es recuperaran les Bases de cotització de contingències comunes i de contingències professionals del mes anterior al de la baixa per ILT.

b) El professor està en actiu el darrer dia del mes anterior al període:

b.1. Classificació dels imports permanents o de regularitzacions que formen la Base de cotització.

Del mes de retenció:

- Permanents corresponents al mes que es calcula.

- Regularitzacions meritades el mes que es calcula.

Regularitzacions meritades els mesos anteriors: Complementari.

b.2. Tractament dels imports corresponents al mes que es calcula.

S'obtéindrà la Base de retribucions en termes anuals mitjançant les transformacions següents i l'acumulació dels imports resultants:

$$-\text{Import minorat del concepte} \begin{bmatrix} 01 \\ 02 \\ 03 \end{bmatrix} \times 1$$

- Import minorat del concepte (08) x coeficient paga extra.

$$-\text{Import minorat del concepte (19)} \times \frac{1}{0,75}$$

El coeficient de paga extra té els valors següents:

3: si el centre prorrateja una paga extraordinària.

1: si el centre prorrateja les tres pagues extraordinàries.

b.3. Obtenció dels dies de cotització del mes.

Sempre es tractarà de 30 dies, a excepció que el professor hagi estat donat d'alta o baixa en el mes de liquidació. En el primer cas serà el nombre de dies entre la data d'alta i la fi del període, i en el segon serà el nombre de dies entre l'inici del període i la data de la baixa.

En el cas que hi hagi dies d'interrupció per vaga, suspensió per acord de les parts, privació de llibertat o interrupció per causa de força major s'hauran de restar aquests dies als obtinguts en aplicació del paràgraf anterior.

b.4. Normalització de la Base de cotització.

Amb l'import trobat d'acord amb el punt a) o b.2) d'aquest epígraf es farà alguna de les operacions següents:

a) Si el contracte és a temps parcial o a jornada completa i el nombre de dies de cotització és 30, es normalitzarà a múltiple de 300, és a dir, se substituirà pel múltiple de 300 més proper i en cas d'equidistància, s'escollirà l'inferior.

b) Si el contracte és a jornada completa i els dies de cotització no són 30, es normalitzarà a múltiple de 10.

De la resultant en direm:

*Base de Retribucions Total Normalitzada (BRTN)*

b.5. Calcular les Bases de cotització màximes i mínimes segons les diverses circumstàncies com es detalla en el punt b.3. de l'epígraf VI.2.

b.6. Elecció de la Base de cotització. S'operarà igual que s'especifica en el punt b.4. de l'epígraf VI.2.

b.7. Tractament dels imports corresponents a regularitzacions dels mesos anteriors al de retribució.

S'han de transformar les regularitzacions complementàries en termes anuals. Segons el codi del concepte regularitzat, l'import de la regularització es multiplicarà pels coeficients que s'indiquen en el punt b.2 d'aquest epígraf. La suma de tots els resultats de les transformacions anteriors serà la

Base de retribucions complementària, que es normalitzarà a múltiple de 10 si la regularització comprèn un període inferior a 30 dies.

b.8. La Base de cotització per a la retenció és el resultat de sumar respectivament la Base de retribucions complementària a la Base de contingències comunes i a la Base de contingències professionals trobades al punt b.6.

#### VI.4. Regularització automàtica de l'aportació del treballador a la quota de la Seguretat Social

El circuit administratiu del pagament delegat de les retribucions dels professors amb dedicació a les unitats concertades no permet, per a tothom i en general, que els centres docents comuniquin a l'Administració totes les variacions i incidències del mes corrent (aquell del qual es calculen les retribucions), per la qual cosa s'han de comunicar el mes següent (amb les excepcions conegudes).

Això pot produir diferències entre la Base de cotització que es calcula en el moment de fer el pagament de les retribucions i que serveix únicament per fer una retenció a compte i la Base de cotització que es calcula el mes següent, quan s'han comunicat totes les variacions i incidències, i que serveix per fer la liquidació a la Seguretat Social.

Regularització = (Base cotit. cont. com. liquidació - Base cotit. cont. com. retenció) x coef. C.C. + (Base cotit. cont. prof. liquidació - Base cotit. cont. prof. retenció) x coef. DFP

Aquesta regularització, que recull l'eventual diferència de quotes a causa de la diferent informació que es té quan es paguen les retribucions i quan es liquida la Seguretat Social el mes següent, s'acumularà algebraicament com a regularització de la quota del treballador en les retribucions del mes següent.

### 7. SEGURETAT SOCIAL. RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS

#### VII.1. Admissibilitat del Règim Especial dels Treballadors Autònoms al sistema de pagament delegat

Quan la titularitat del centre concertat recaigui sobre una persona física, una societat cooperativa, una societat regular col·lectiva o comanditària o un orde o congregació de l'Església catòlica, es podran presentar supòsits de professors inclosos en el sistema de pagament delegat i que estiguin acollits al RETA.

#### VII.2. Número d'afiliació a la Seguretat Social del professor autònom

Quan el número d'afiliació del professor autònom, s'estarà a l'exposat a l'epígraf V.3. i, en tot cas, seran comunicats al Departament d'Ensenyament pel titular del centre.

#### VII.3. Aportació a través del sistema de pagament delegat per a la cotització al RETA

Les aportacions per cotització a la Seguretat Social dels professors emparats pel RETA que finançarà el Departament d'Ensenyament es derivaran de llurs retribucions concertades, d'acord amb el criteri següent:

a) Quan un professor tingui una retribució concertada inferior a la seva Base de cotització, l'aportació del Departament serà el 0,288 de la retribució concertada i correspondrà al professor completar la diferència fins a la seva quota.

b) Quan un professor tingui una retribució concertada superior a la seva Base de cotització, l'aportació del Departament serà el 0,288 de la Base de cotització declarada.

Quan un professor autònom tingui dedicació en més d'un centre concertat, l'aportació del Departament d'Ensenyament serà la de major quantia d'ambdues.

Ultra el que s'estableix en aquest epígraf, caldrà tenir present el que prescriu el següent epígraf en allò que fa referència al coeficient de cobertura.

#### VII.4. Coeficient de cobertura del professor autònom

El titular del centre que tingui professors emparats pel RETA inclosos al sistema de pagament delegat, comunicarà al Departament d'Ensenyament el coeficient de cobertura de cadascun d'acord amb els codis següents:

Codi	Tipus cobertura	Coeficient
1	Cobertura íntegra	0,288
2	Cobertura per a religiosos amb assistència sanitària pero sense ILT	0,275328
3	Cobertura per a religiosos sense AS ni ILT	0,190906

S'acceptarà, no obstant això, finançar un coeficient superior al que es tingui previst en el RETA, en el supòsit dels coeficients dels codis 2 i 3, quan el titular del centre acreditat tingui coberta l'AS i, si és aquest el cas, la ILT per un altre tipus d'assegurament legalment aprovat.

#### VII.5. Base de cotització del professor autònom

La Base de cotització del professor autònom, que és inamovible per anys naturals, la comunicarà el titular del centre al Departament d'Ensenyament mitjançant l'aportació del corresponent comunicat de la Seguretat Social.

Es recorda que la Base de cotització sempre ha de ser múltiple de 3000, tret de la màxima i la mínima.

En defecte de comunicació de la Base de cotització d'un professor autònom s'entendrà que aquesta és la mínima vigent en el període.

#### VII.6. Liquidació de l'aportació per a la cotització al RETA

Mensualment el Departament d'Ensenyament abonarà l'import de l'aportació per a la cotització dels professors autònoms a tra-

vés del compte corrent o llibreta d'estalvis que aquests tinguin indicat dins del sistema de pagament delegat per a la percepció de les seves retribucions.

**VII.7. Justificació de la cotització al RETA dels professors autònoms**

El titular del centre acreditarà trimestralment al Departament d'Ensenyament haver estat ingressades la totalitat de les cotitzacions al RETA dels professors autònoms inclosos en el sistema de pagament delegat mitjançant l'aportació de les matrius degudament segellades dels corresponents documents de cotització.

Quan escaigui també s'aportaran els justificants de pagament de les assegurances complementàries per AS i ILT.

De tota aquesta documentació en lliurarà al Departament d'Ensenyament fotocòpies simples, les quals seran arxivades per les Delegacions Territorials corresponents.

**VII.8. Canvi de règim d'afiliació a la Seguretat Social**

En qualsevol moment, però sempre referit a períodes mensuals enters, un professor inclòs en el sistema del pagament delegat podrà, sense canviar de centre, variar la seva afiliació d'un règim a un altre de la Seguretat Social, sempre que hagi estat prèviament aprovat el canvi per la Seguretat Social i sigui congruent amb el tipus de titularitat del centre.

El titular del centre comunicarà al Departament d'Ensenyament qualsevol variació que es produeixi quant a règim d'afiliació dels seus professors, tot aportant les dades i els documents que corresponguin d'acord amb aquestes instruccions.

**VII.9. ILT dels professors autònoms**

D'acord amb el sistema de cotització al RETA, respecte dels professors autònoms no caldrà que s'informi al Departament de les situacions d'ILT que els puguin afectar.

**8. FÓRMULES DE CÀLCUL DE LA QUOTA A FINANÇAR DE LA SEGURETAT SOCIAL. RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS**

**VIII.1. Càlcul de la quota del professor autònom segons l'epígraf VII.3.b.**

Una vegada desestimats alguns dels components de l'import retributiu que no s'han de tenir en compte per al càlcul de la Base de cotització de manera similar al que s'indica en l'epígraf VI.2.1 del capítol del Règim General es farà la distinció següent:

– Import pagat el mes del pagament i meritat el mateix mes. S'aplicarà a cadascun dels conceptes que l'integren els coeficients indicats en l'epígraf VI.2 b.2.3 dels professors de règim general i el resultat s'acumularà per formar la Base de retribució.

– Imports pagats el mes del pagament i meritats en mesos anteriors. Se'ls aplicarà els mateixos coeficients i comportaran tants imports complementaris com mesos diferents hi hagi (1, 2, 3, ..., i).

**VIII.2. Càlcul de la quota de cotització corresponent a la Base de retribució**

Si el professor no ha estat en el sistema de pagament delegat tot el període pel fet que ha causat alta o baixa durant aquest, es calcularà la part proporcional de la Base declarada.

$$\text{Base declarada} \times \frac{\text{dies d'alta al sistema}}{30}$$

(Vegeu els epígrafs VII.4 i VII.5.)

Es compararan la Base declarada i la Base de retribució, seguidament es multiplicarà l'import més petit dels dos pel coeficient de cobertura. El resultat és la quota RETA corresponent al mes en curs.

**VIII.3. Càlcul de la quota de cotització a finançar corresponent als imports complementaris**

El procés que s'indica a continuació es farà tantes vegades com imports complementaris corresponents a diferents mesos hi hagi.

a) Si l'import complementari del mes «i» és major o igual a 0:

Es trobarà la diferència de l'import complementari del mes a què correspon.  
Diferència «i» = Base declarada «i» – Base de retribució «i».

– Si aquesta diferència «i» és menor o igual a 0:

$$\text{Quota RETA complementària} = 0$$

– Si la diferència «i» és major que 0 i si la diferència «i» és major o igual a l'import complementari:

$$\text{Quota RETA complementària} = \text{import complementari «i»} \times \text{coeficient de cobertura}$$

però si la diferència «i» és menor que l'import complementari:

$$\text{Quota RETA} = \text{diferència «i»} \times \text{coeficient de cobertura}$$

b) Si l'import complementari del mes «i» és menor que 0:

Es trobarà l'import complementari del mes al qual correspon.

Diferència «i» = Base declarada «i» – Base de retribució «i».

– Si aquesta diferència «i» es major o igual a 0:

$$\text{Quota RETA complementària} = \text{Import complementari «i»} \times \text{coeficient de cobertura}$$

– Si diferència «i» és menor que 0 i diferència «i» és menor o igual a la complementària «i»:

$$\text{Quota RETA complementària} = 0$$

– Si diferència «i» és menor que 0, i diferència «i» és major que la complementària «i»:

$$\text{Quota RETA complementària} = (\text{complement «i»} - \text{diferència «i»}) \times \text{coeficient de cobertura}$$

Aquest procés es repetirà per les eventuais liquidacions complementàries de tots els mesos anteriors.

**VIII.4. Obtenció de la quota RETA finançada**

$$\text{Quota RETA finançada} = \text{Quota RETA mes en curs} + \sum_{i=1}^n \text{quotes RETA complementàries «i»}$$

**9. IMPOST SOBRE LA RENDA DE LES PERSONES FÍSQUES**

**IX.1. Tipus de subjecte passiu**

En donar d'alta un professor al sistema de pagament delegat, el titular del centre informará al Departament d'Ensenyament del tipus de subjecte passiu que, d'acord amb la codificació següent, pertoqueu a cada professor als efectes de la retenció a compte de l'IRPF:

Codi	Descripció	Escau retenció
T	Treballadors per compte aliè	sí
E	Empresari individual	no
C	Socis de societats cooperatives	sí
R	Religiosos de l'Església catòlica	no
S	Socis de societats col·lectives i socis col·lectius de societats comanditàries	no

Determinacions quant a la imputació dels anteriors codis als diferents professors:

– Els treballadors per compte aliè, els familiars de l'empresari individual i els socis de societats regulars col·lectives o comanditàries i de societats civils que tinguin una relació laboral amb llur entitat, i també els religiosos que no donin classes en centres de llur orde, congregació, parròquia o bisbat, tindran, tots, la condició de «T».

– Només els empresaris individuals que constin com a titulars del centre docent tindran la condició d'«E».

– Els membres d'ordes o congregacions de l'Església catòlica que facin activitats docents concertades en centres la titularitat dels quals la tingui el mateix orde o congregació, tindran la consideració de «R».

– Els socis de societats cooperatives tindran la consideració de «C».

– Els socis de societats mercantils regulars col·lectives, els socis col·lectius de les comanditàries i els de les societats civils que no tinguin, al marge de llur contracte societari, una relació laboral determinant de la percepció o sou fix que reben en virtut del pagament delegat (ja que en cas contrari els imports rebuts constituïrien un autèntic rendiment de treball, subjecte a retenció) sinó que, al contrari, no percebin cap remuneració pel servei d'ensenyament prestat, amb la qual cosa, en absència de remuneració, no escau retenció, ja que s'estarà en l'obligació d'aportar el seu esforç al fi comú

de la societat i, en aquest cas, les percepcions mensuals derivades del pagament delegat, les percebrà la societat. Aquests socis tindran la consideració de «S».

**IX.2. Estat civil del professor**

El titular del centre assabentarà el Departament d'Ensenyament de l'estat civil de cadascun dels seus professors inclosos en el sistema de pagament delegat, d'acord amb el codi següent:

Codi	Estat civil
S	solter, separat legalment, divorciat o vidu.
C	casat.

**IX.3. Nombre de fills del professor**

També comunicarà el titular el nombre de fills de cadascun dels professors, tot tenint present que no es tindran en compte:

- Els fills majors de 25 anys, llevat que siguin invidents o disminuïts físics o psíquics i que no obtinguin rendes superiors a 100.000,— pessetes anuals.
- Els fills que formin part d'una altra unitat familiar.
- Els fills que obtinguin rendes superiors a 100.000,— pessetes anuals, excepte quan integrin la unitat familiar.
- Es recorda que a aquests efectes els fills només es poden imputar a un dels cònjuges.

**IX.4. Percentatge de retenció**

El Departament d'Ensenyament introduirà anualment al sistema de pagament delegat la taula de retencions a compte de l'IRPF aprovada per a aquell any fiscal, per tal que les retencions a efectuar als professors que siguin subjectes passius afectats respectin, si més no, la taula esmentada.

Això no obstant, atès que el percentatge de retenció s'ha d'avaluar en funció dels ingressos anuals globals, és a dir, concertats i no concertats, caldrà que el titular del centre comuniqui al Departament d'Ensenyament el percentatge de retenció a aplicar a cada professor. Avala aquesta obligació, d'altra part, el fet que els professors poden sol·licitar que se'ls practiqui una retenció superior a la que els correspondria per l'aplicació estricta de la taula esmentada.

Quan el contracte laboral del professor tingui una durada inferior a un any, el percentatge de retenció serà el 5 per cent. Quan per aplicació de pròrrogues s'igualés o superés el període d'un any, el percentatge de retenció serà el que pertorqui en funció de les taules vigents. Qualsevol modificació que pogués esdevenir sobre el percentatge de retenció, comportarà l'obligació per part del titular del centre de fer-ho arribant al Departament d'Ensenyament.

**IX.5. Domicili Fiscal del professor**

a) D'acord amb la normativa fiscal vigent (Resolució de 4 de novembre de 1985 del Centro de Gestión y Cooperación Tributaria, BOE 20-11-85) es comunicarà el domicili fiscal del professor segons les orientacions següents:

L'adreça tindrà un total de 26 dígitos, subdividits d'aquesta manera:

- Posicions 1-2
- Corresponen a les sigles del domicili i es consignarà una de les claus següents:
- AV = Avinguda
- BO = Barri
- CH = Xalet
- CL = Carrer
- PZ = Plaça
- CO = Colònia
- CR = Carretera
- RB = Rambla
- ED = Edifici
- PG = Polígon
- PJ = Passatge
- PQ = Parc
- PS = Passeig
- RD = Ronda
- TR = Travessia
- UR = Urbanització
- ZZ = Desconeguda
- Posicions 3-22

Corresponen al nom de la via pública. Aquestes posicions han de ser alfabètiques, en aquest sentit la via pública que tingui números en el seu nom es consignarà totalment en lletres (p. e.: 11 de setembre, serà onze de setembre), en cas de tractar-se d'una carretera, es finalitzarà amb l'abreviatura KM.

Si el nom excedeix de 20 posicions, aquest es reduirà tot observant les regles següents:

1. No incorporar articles, preposicions ni conjuncions.
2. Posar en abreviatura els títols com per exemple:
- CD = Comte
- DR = Doctor
- GL = General
- MQ = Marquès
- NS = Nostre Senyor/a
- ST = Sant/a

Els altres casos s'abreviaran utilitzant les sigles d'ús generalitzat.

- Posicions 23-26

Corresponen al número de policia de la casa o al punt quilomètric. Aquests dígitos han de ser numèrics i ocupar quatre posicions, si cal afegint-hi zeros a l'esquerra, sense emprar decimals.

b) També es comunicarà el nom de la població del domicili del professor, tot seguint les regles assenyalades a l'epígraf III.1.c).

c) S'assenyalarà el codi postal corresponent al domicili del professor.

d) El Departament d'Ensenyament incorporarà com a dada el codi de la població.

**IX.6. Liquidació de les retencions a compte de l'IRPF**

El Departament d'Ensenyament imprimirà els documents 110 de liquidació trimestral de les retencions a compte de l'IRPF i procedirà a liquidar-les a Hisenda, i una vegada hagin estat degudament diligenciats, el Departament els farà arribar als titulars dels centres.

Correspon als titulars dels centres la confecció i presentació a Hisenda del document anual 190, atès que ha de ser únic per a cada centre o empresa.

**10. FÓRMULES DE CàLCUL DE LES RETENCIONS A COMPTE DE L'IMPOST SOBRE LA RENDA DE LES PERSONES FÍSQUES**

**X.1. Càlcul de l'import de las retencions a compte de l'IRPF**

És el resultat d'aplicar el percentatge de retenció sobre la totalitat dels ingressos del mes en curs.

IRPF = [R (01), (02), (03), (08), (13), (14), (15)] x percentatge.

Quan en un mes hi hagi una o més regularitzacions, el percentatge s'aplicarà a cadascuna de les regularitzacions.

**11. ALLIBERATS SINDICALS**

**XI.1. Determinació i nomenament**

El Departament d'Ensenyament i les organitzacions sindicals representatives del Sector de l'Ensenyament Privat, podran fixar el nombre d'hores a acumular per als permanents sindicals.

L'acord entre el Departament i els sindicats fixarà, pel cap baix, el nombre d'hores a acumular assignades a cada organització sindical, la durada de l'acord i les condicions particulars que es considerin escassos. Nogensmenys, els permanents sindicals que quedin afectats per aquests acords, hauran de procedir de centres docents concertats ubicats a Catalunya. Excepcionalment es podran nomenar professors que, tot havent treballat en unitats concertades de centres docents privats concertats de Catalunya, estiguin, en el moment del seu nomenament, inclosos en els acords signats pel Ministerio de Educación y Ciencia i els sindicats amb anterioritat a l'acord Departament-Sindicats per al curs 1988-89.

Per a la seva acceptació pel Departament, cada sindicat haurà de presentar: —una relació de les persones que passen a la situació de permanent sindical, tot assenyalant-ne nom i cognom, còpia del DNI, domicili i centre educatiu de procedència de cadascun. Aquesta relació anirà acompanyada de la còpia de la comunicació feta al titular del centre per part de l'organització sindical sobre el nomenament de permanent sindical.

**XI.2. Finançament**

Els professors alliberats que en el moment del seu nomenament estiguin inclosos en el sistema de pagament delegat, seguiran en la relació nominal de professors del centre de procedència i el Departament d'Ensenyament satisfarà les seves retribucions amb les mateixes condicions en què es trobaren abans de passar a la situació d'alliberats. Tanmateix figuraran a les relacions dels documents de cotització a la Seguretat Social i a Hisenda.

El titular del centre podrà, en substitució del professor alliberat, contractar un professor interí i incloure'l al sistema de pagament delegat.

12. PROCEDIMENT I FORMULARIS

XII.1. Alta d'un centre al sistema de pagament delegat

Per tal de possibilitar el pagament delegat de les retribucions dels professors que tenen dedicació a les unitats concertades dels centres docents privats per part del Departament d'Ensenyament, els titulars d'aquells hauran de presentar, en ocasió del seu accés al règim de concerts educatius, els següents documents:

a) Comunicat d'alta (model E-228) de cadascun dels professors de la plantilla del centre amb activitats docents a les unitats objecte de concert educatiu. Aquest comunicat haurà de contenir la totalitat de les dades requerides i anar degudament signat i segellat.

b) Títols acadèmics de cadascun dels professors a incloure al sistema que avalin llur capacitació per a les tasques docents que tenen assignades. Els títols es presentaran per còpia compulsada.

c) Contractes laborals dels professors a incloure, presentats per fotocòpia compulsada. Quan el professor no tingui amb el seu centre una relació de caire laboral, caldrà presentar la còpia dels documents acreditatius de la seva relació o bé declaració jurada del titular, o representant legal en el cas que el titular sigui persona jurídica, del centre en aquest respecte.

Quan d'un professor amb vinculació de caire laboral amb el centre no hi hagi el document del contracte laboral, aquest es podrà substituir per fotocòpies compulsades de totes les nòmines mensuals hagudes des de l'inici de la prestació ininterrompuda de serveis fins a la data de l'alta al sistema de pagament delegat.

d) Fotocòpia simple del Document Nacional d'Identitat de cada professor a incloure al sistema.

e) Fotocòpia simple del Document d'Afiliació a la Seguretat Social (doc. A-1) de cada professor a incloure al sistema.

f) Quan escaigui, fotocòpia compulsada dels manaments judicials o administratius on es disposi la retenció o embargament de les percepcions salarials d'un professor a incloure al sistema, amb expressió de l'import a retenir, terminis, compte bancari on s'ha d'ingressar les retencions, nom del destinatari i identificació de la retenció (número de referència del procediment judicial o administratiu causant).

g) Butlleta de domiciliació bancària de les transferències directes al centre degudament omplerta.

h) Fotocòpia compulsada del document d'alta del professor al número d'inscripció convencional de l'empresa (doc. A-2/2).

i) Comunicat de les dades generals del centre (model 231). Aquest comunicat contindrà les dades referents a la titularitat, Seguretat Social, Hisenda i sistema de pagues extraordinàries. Qualsevol modificació d'aquestes dades serà notificada a les Delegacions Territorials amb aquest mateix comunicat.

L'efectivitat de l'alta al sistema de pagament delegat dels professors d'un centre que s'incorpori per primera vegada al règim

de concerts educatius serà la d'efectivitat pròpia del concert, establert en el document administratiu corresponent.

XII.2. Alta d'un professor al sistema de pagament delegat d'un centre ja concertat

Quan el titular del centre concertat vulgui donar d'alta al sistema un nou professor, caldrà que aporti tota la documentació relacionada a l'epígraf anterior corresponent al professor, excepció feta, òbviament, de la prevista en el punt g). També aportarà certificació del Consell Escolar acreditativa que s'han complert els tràmits previstos a la LODE per a la contractació de nou personal docent.

S'utilitzarà el Comunicat d'alta o variació d'un professor (model E-228).

XII.3. Modificació de les dades d'un professor ja donat d'alta al sistema de pagament delegat

En el supòsit d'haver-se produït una variació en qualsevol de les dades comunicades d'un professor inclòs al sistema o bé quan s'observi un error en la comunicació inicial de qualsevol dada, el titular del centre ho comunicarà mitjançant el Document d'alta o variació d'un professor (model E-228).

En aquest cas, només utilitzarà les cases següents:

- Les del grup A del document: totes.
- Les del grup B del document: necessàriament les del codi 11, 12, 13 i 14.
- Respecte de les altres dades del document, només s'emplenaran aquelles que siguin objecte de variació o correcció.

XII.4. Baixes d'un professor del sistema de pagament delegat

Per procedir a fer efectiva la sortida d'un professor del sistema de pagament delegat, caldrà que el titular del centre comunique la baixa empenant i presentant el Comunicat de baixa d'un professor (model E-229). Quan la sortida d'un professor sigui perquè ha causat baixa al centre, el titular aportarà certificació del Consell Escolar acreditativa que s'han complert els tràmits previstos a la LODE per a aquests supòsits.

XII.5. Comunicació de les incidències d'un professor inclòs al sistema de pagament delegat

Quan en un professor inclòs al sistema hi concorrin alguna de les alteracions temporals previstes a l'epígraf III.9 d'aquestes instruccions o respecte del qual s'haguessin produït errors en el càlcul de les seves retribucions, el titular del centre ho comunicarà mitjançant el document Comunicat d'incidències d'un professor (model E-230). Tractant-se d'errors en el càlcul de les retribucions es podrà acompanyar d'un informe suplementari on es detallin les raons i les operacions aritmètiques que avalen la detecció de l'error comès.

XII.6. Calendari del procediment

Dies del mes	Activitat a desenvolupar
1/2	El Centre Informàtic trametrà a les Delegacions Territorials del Departament un exemplar de la RNPCR* Provisional del mes en curs.
5/15	Els TITULARS DELS CENTRES podran presentar qualsevol dels comunicats relatius al pagament delegat i la documentació que calgui adjuntar-hi a les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament.
15	El Centre Informàtic trametrà, en el primer mes de cada trimestre natural, els documents 110 de liquidació de les retencions a compte de l'IRPF i els llistats que corresponguin al Servei de Centres Privats.
16/17	Darrers dies útils per a les Delegacions Territorials per a la introducció a la base de dades dels comunicats presentats pels titulars dels centres.
20	el Centre Informàtic trametrà a les Delegacions Territorials del Departament un exemplar de la Relació dels Efectes dels Comunicats Introduïts (RECI).
20/21	Les Delegacions Territorials analitzaran la RECI rebuda i corregiran a la base de dades les incidències que hi observin o bé, en el supòsit que no tinguin accés a la correcció, ho comunicaran al Servei de Centres Privats.
22/23	El Centre Informàtic facilitarà els documents TC de cotització al Règim General de la Seguretat Social corresponent al mes anterior i els llistats que corresponguin al Servei de Centres Privats.
24/25	El Centre Informàtic elaborarà la RNPCR* definitiva i la trametrà al Servei de Centres Privats i a les Delegacions Territorials del Departament.
27/28	Les Delegacions Territorials trametraran als centres docents un exemplar de la RNPCR definitiva que els correspongui i també els documents TC i 110 que ja s'haguessin liquidat.

(\*) RNPCR = Relació nominal de professors amb conceptes retributius.

Observacions sobre el calendari: Quan un dels dies indicats sigui no laborable s'entendrà que el calendari es refereix al següent dia hàbil, excepció feta del dia 15 (acaba el termini de presentació de comuni-



cats), que s'entendrà que la data es refereix a l'anterior dia hàbil.

La variació, per existència de dies no laborables, de les dates previstes a partir del dia 16 farà córrer les següents en el mateix nombre de dies pels quals hagin resultat afectades.

Fora del termini previst de presentació de comunicats per part dels titulars, no s'admetrà cap altre document relatiu al pagament delegat. Els comunicats dels titulars, llevat dels que es refereixin al dia 1 del mes corrent i dels d'alta o baixa d'un professor, hauran de presentar-se per mesos vençuts.

**XII.8. Presentació al Departament d'Ensenyament dels documents relacionats amb el sistema de pagament delegat**

Tota documentació referida al sistema de pagament delegat que hagi de ser aportada pel titular del centre, haurà de ser presentada a les Delegacions Territorials del Departament d'Ensenyament.

Dins d'aquelles Delegacions, només podran admetre's directament a les Seccions de Gestió de Centres respectives els següents documents:

– Comunicats d'alta o variació d'un professor (mod. E-228).

– Comunicats de baixa d'un professor (mod. E-229).

– Comunicats d'incidències d'un professor (mod. E-230).

– Comunicats de dades generals d'un centre (mod. E-231).

– La documentació que hagi o pugui acompanyar els anteriors comunicats.

Qualsevol altra documentació haurà de presentar-se, amb les degudes formalitats, als Registres de Documents ordinaris.

Els comunicats i documentació que s'hi adjunti, que poden presentar-se directament a les Seccions de Gestió de Centres de les Delegacions Territorials, no caldrà que vagin acompanyats d'instància, però seran segellats, en totes les seves còpies, per les seccions citades amb un segell específic que contindrà la data d'entrada del document i la referència al sistema de pagament delegat.

Quan els documents a segellar no tinguin prevista una casella específica per a aquesta funció, se segellaran al dors.

**XII.9. Instruccions per omplir els comunicats d'alta o variació, de baixa i d'incidències d'un professor (models E-228, E-229, E-230) i de dades generals d'un centre (model 231)**

NOTA: Aclariments sobre el significat dels títols dels apartats següents:

– El primer número és el codi de la dada en el comunicat.

– El nom següent és el títol de la dada.

– El número següent significa el nombre màxim de posicions que pot ocupar la dada en el comunicat.

– El darrer caràcter té el significat següent:

\*A: es tracta d'una dada alfanumèrica; pot estar formada per lletres i/o dígits i/o caràcters especials.

N: es tracta d'una dada numèrica; només pot estar formada per dígits.

És a dir, els apartats següents es titularan d'acord amb aquest esquema:

CODI – TÍTOL – NOMBRE POSICIONS – TIPUS A/N

1. Tipus de Comunicat – 1 – A

Atès que aquest comunicat serveix tant per a les altes com per a les modificacions de les dades d'un professor i per a la correcció, esmena o afegiment de les dades d'un professor ja comunicades, caldrà assenyalar en aquesta casella un dels valors següents:

A: quan es comuniqui l'alta d'un professor al sistema.

M: quan es comuniquin variacions de les dades d'un professor ja inclòs al sistema.

C: quan es corregeixin les dades que no afectin els càlculs de les retribucions, cotitzacions o retribucions d'un professor ja inclòs al sistema.

2. Període del Comunicat – 4 – N.

Aquesta dada està composta pels 2 últims dígits de l'any i pel número del mes dins d'un any natural.

3. Número del Comunicat – 3 – N.

És un número correlatiu de 001 a 699.

**XII.7. Relació de llistats generals pel sistema de pagament delegat**

TÍTOL	NOMBRE D'EXEMPLARS PER DESTINATARI				
	SSTT	CENTRES	SSCC	ECO-FIN	TOTAL
– Relació nominal de professors amb conceptes retributius provisional	1	–	–	–	1
– Relació dels efectes dels comunicats introduïts	1	–	–	–	1
– Relació nominal de professors amb conceptes retributius definitiva	1	1	1	–	3
– Resum de la Relació nominal de professors amb conceptes retributius	–	–	1	–	1*
– Resum de la Relació nominal de professors amb conceptes retributius (desglossat per centres i nivells educatius)	–	–	1	–	1
– Relacions bancàries dels professors amb conceptes retributius	–	–	1	3	4
– Relacions bancàries de les retencions judicials administratives	–	–	1	3	4**
– Resum de les Relacions bancàries dels professors amb conceptes retributius i de les retencions judicials-administratives	–	–	1	3	4**
– Relació de les cotitzacions al Règim General de la Seguretat Social	–	–	1	3	4
– Resum de la Relació de les cotitzacions al Règim General de la Seguretat Social (desglossat per nivells educatius)	–	–	1	–	1
– Relació de professors amb retencions per IRPF	1	1	1	–	3
– Relació de professors sense retencions per IRPF	1	1	1	–	3
– Liquidacions de les retencions a compte de l'IRPF	–	–	1	3	4
– Resum de les liquidacions de les retencions a compte de l'IRPF (desglossat per nivells educatius)	–	–	1	–	1
– Resum anual de les retribucions, de les retencions per quotes obreres i de les retencions a compte de l'IRPF	1	1	1	–	3

(\*) Enquadernat al final del llistat «Resum de la relació de professors amb conceptes retributius (desglossat per centres i nivells educatius)».

(\*\*) Enquadernat al final del corresponent llistat de relacions bancàries.

Cada mes haurà de començar el 001. El conjunt de la data del comunicat i el número d'aquest és l'identificatiu del comunicat. Aquest conjunt és la referència obligada per localitzar-lo (MES / ANY / NÚMERO).

4. Data efecte - 6 - N.

Es tracta d'un conjunt compost per 2 dígits per al dia, 2 dígits per al mes i 2 dígits per a l'any. Significa la data en la qual tindran efecte les altes o les modificacions recollides en el comunicat.

En els comunicats del tipus C aquesta data ha de coincidir amb la data d'inici de la situació última del professor que s'esmena.

5. Codi del centre - 8 - N.

Vegeu l'epígraf II.1.

6. Nom del centre - 40 - A.

Vegeu l'epígraf II.2.

11. DNI del professor - 9 - A.

Vegeu l'epígraf III.1.b.

12. Nom del professor - 15 - A.

Vegeu l'epígraf III.1.a.

13. Cognom 1r. del professor - 15 - A.

Vegeu l'epígraf III.1.a.

14. Cognom 2n. del professor - 15 - A.

Vegeu l'epígraf III.1.a.

15. Data efecte antiguitat - 6 - N.

Vegeu l'epígraf III.2.a.

El format es compon de 2 dígits per al dia, 2 dígits per al mes i 2 dígits per a l'any (2/2/2).

16. Antiguitat - 6 - N.

Vegeu l'epígraf III.2.b.

El format es compon de 2 dígits per indicar el nombre d'anys, 2 dígits per al nombre de mesos i 2 dígits per al nombre de dies.

Les dades 15 i 16 estan interrelacionades, per tant no es podrà comunicar una dada 16 (antiguitat) més gran que la que li correspondria segons la 15 (data efecte antiguitat).

17. Data de naixement del professor - 6 - N.

Vegeu l'epígraf III.2.c.

18. Localitat de naixement del professor - 12 - A.

Vegeu l'epígraf III.2.d.

19. Sexe del professor - 1 - A.

Vegeu l'epígraf III.2.e.

20. Situació del professor - 1 - A.

Vegeu l'epígraf III.2.g.

22. Codi localitat naixement del professor - 5 - N.

Per omplir el Departament d'Ensenyament.

23. Tipus d'interrupció - 2 - N.

Vegeu l'epígraf III.10.

24. Data de fi d'interrupció - 6 - N.

Vegeu l'epígraf III.10.c.

25. Dies de durada de la interrupció - 3 - N.

Vegeu l'epígraf III.10.c.

27. Continuació de la interrupció - 2 - A.

Vegeu l'epígraf III.10.c.

Aquest només caldrà indicar-lo quan la

data de fi de la interrupció es correspongui amb l'últim dia del mes. S'indicarà amb un SÍ o un NO.

28. Nivell, modalitat o grau de dedicació del professor - 3 - A.

S'indicaran, un per casella, els diferents nivells-grau on el professor tingui dedicació a activitats concertades, segons les abreviacions següents:

Educació Pre-escolar = PRE  
Educació General Bàsica = EGB  
Educació Especial = EE  
Formació Professional de Primer Grau = FP1  
Formació Professional de Segon Grau = FP2  
Batxillerat Unificat Polivalent = BUP  
Curs d'Orientació Universitari = COU  
Vegeu l'epígraf I.2.

29. Hores de classe setmanals - 4 - N.

S'hi indicaran les HORES LECTIVES que el professor fa segons el pla d'estudis oficial de cada nivell o grau. La dada es compondrà de dos números enters i de dos decimals.

Vegeu l'epígraf I.5.

30. Hores de dedicació setmanals - 4 - N.

S'especificaran les hores de dedicació totals (lectives i complementàries) a cada nivell educatiu concertat on el professor tingui activitat. La casella que s'ha d'omplir haurà de coincidir amb l'equivalent de la dada «codi 28».

La dada es compondrà de dos números enters i de dos decimals.

Vegeu l'epígraf I.1.

31. Tipus de professor - 1 - A.

Vegeu l'epígraf I.4.

Quan un professor tingui activitat concertada a diversos nivells, s'especificarà la seva categoria professional per a cada nivell.

32. Càrrecs directius - 1 - A.

S'assenyalarà el càrrec directiu ocupat pel professor tot omplint la columna del nivell o grau que correspongui amb els codis següents:

A director  
B subdirector  
C cap d'estudis  
Vegeu l'epígraf I.3.

33. Imports mensuals excepcionals - 7 - N.

S'indicarà, quan correspongui, a la columna del nivell o grau que pertoqui l'import excepcional de cadascun dels conceptes indicats al comunicat.

Vegeu l'epígraf III.7.

34. Codi dels conceptes retributius permanents no dependents de nivell o grau - 2 - N.

Vegeu l'epígraf III.7.

35. Import mensual dels conceptes retributius permanents no dependents de nivell o grau - 7 - N.

S'indicaran a continuació del codi corresponent indicat a la casella 34 del comunicat.

Vegeu l'epígraf III.7.

36. Codi del concepte retributiu a regularitzar - 2 - N.

Vegeu els epígrafs III.8. i III.5.

37. Nivell-grau: afectat per la regularització - 3 - N.

S'indicarà el nivell o grau a què correspon la regularització retributiva.

Vegeu l'epígraf I.1.

38. Import de la regularització - 7 - N.

S'indicarà a la línia corresponent del codi indicat a la casella 36 del comunicat.

Vegeu l'epígraf III.8.

39. Signe de la regularització - 1 - A.

S'indicarà el signe que correspongui segons el criteri següent:

+ a favor del professor,  
- en contra del professor.

Per defecte de complimentació s'assumeix el signe +.

40. Data inici del període a què fa referència la regularització - 6 - N.

Vegeu els epígrafs III.8., IV.1.E. i IV.4.

41. Data de fi del període a què fa referència la regularització - 6 - N.

Vegeu els epígrafs III.8., IV.1.E. i IV.4.

42. Tipus de subjecte passiu - 1 - A.

Vegeu l'epígraf IX.1.

43. Estat civil del subjecte passiu - 1 - A.

Vegeu l'epígraf IX.2.

44. Nombre de fills - 2 - N.

Vegeu l'epígraf IX.3.

45. Percentatge de retenció - 2 - N.

Vegeu l'epígraf IX.4.

46. Domicili fiscal del professor - 2 - A.

Vegeu l'epígraf IX.5.a)

47. Nom de la població del domicili fiscal - 12 - A.

Vegeu l'epígraf IX.5.b)

48. Codi postal del domicili fiscal - 5 - N.

Vegeu l'epígraf IX.5.c)

49. Codi de la població - 5 - N.

El Departament d'Ensenyament hi posarà aquesta dada, segons s'estableix a l'epígraf IX.5.d), d'acord amb el número d'estadística que pertoqui.

50. Número d'afiliació a la Seguretat Social - 11 - N.

Vegeu l'epígraf V.3.

51. Data d'alta a la Seguretat Social - 6 - N.

Vegeu l'epígraf V.4.

52. Règim de la Seguretat Social - 1 - A.

S'omplirà segons els codis següents:

A - Règim Especial de Treballadors Autònoms.

G - Règim General.

N - Només per al personal comprès als epígrafs V.16. i V.17.a) i b).

53. Tipus de contracte laboral - 2 - N.

Vegeu l'epígraf III.2.c).

54. Data de sol·licitud de la bonificació - 6 - N.

Vegeu l'epígraf V.13.

55. Hores mensuals de treball - 3 - N.

Vegeu l'epígraf III.2.f).

56. Data d'inici del contracte laboral – 6 – N  
Vegeu l'epígraf III.2.d).
57. Data d'acabament del contracte laboral – 6 – N  
Vegeu l'epígraf III.2.e).
58. Grup de cotització – 1 – N  
Vegeu l'epígraf V.11.
59. Epígraf de cotització – 3 – N  
Vegeu l'epígraf V.12.
60. Aportació per disminucions físiques, psíquiques o sensorials – 5 – N  
Vegeu l'epígraf V.10.
61. Nombre de fills – 2 – N  
Vegeu l'epígraf V.9.
62. Categoria de família nombrosa – 1 – A  
Vegeu l'epígraf V.9.
63. Base de cotització per a cotingències comunes – 6 – N  
Vegeu l'epígraf V.14.
64. Base de cotització per a contingències professionals – 6 – N  
Vegeu l'epígraf V.14.
65. Número d'identificació del RETA – 11 – N  
Vegeu l'epígraf VII.2.
66. Base declarada al RETA – 6 – N  
Vegeu l'epígraf VII.5.
67. Codi de cobertura del RETA – 8 – N  
Vegeu l'epígraf VII.4.
68. Tipus de pluriocupació – 1 – N  
Vegeu els epígrafs V.5., V.6., V.7., V.8. i VII.3.
- Aquesta dada s'assenyalarà tot utilitzant els codis següents:
- 1 – Pluriocupació real dels professors del Règim General.
  - 2 – Pluriocupació formal dels professors del Règim General.
  - 3 – Pluriocupació real i formal concurrents dels professors del Règim General.
  - 9 – Dedicació simultània dels professors autònoms a més d'un centre concertat.
69. Número d'expedient de pluriocupació – 10 – N  
Vegeu l'epígraf V.6.
70. Percentatge de pluriocupació màxima – 2 – N  
Vegeu els epígrafs V.6. i V.7.
- Quan concorrin en un professor les situacions de pluriocupació real i formal al mateix temps caldrà que el percentatge que s'indiqui sigui el de dedicació a activitats concertades sobre el de la seva activitat laboral total.
- Quan es tracti d'un professor autònom amb dedicació a l'activitat concertada en més d'un centre, s'indicarà el percentatge de dedicació corresponent a cada centre sobre el total de dedicacions al pagament delegat en tots els centres en què treballi.
71. Percentatge de pluriocupació mínima – 2 – N  
Vegeu els epígrafs V.6. i V.7.
- Quan concorrin en un professor les situacions de pluriocupació real i formal al mateix temps, caldrà que el percentatge que s'indiqui sigui el de dedicació a activitats concertades sobre el de la seva activitat laboral total.
72. Nom de l'empresa on el professor treballa en pluriocupació – 20 – A  
Vegeu l'epígraf V.6.
73. Codi del banc o caixa per efectuar l'ingrés dels imports de les retribucions del professor – 4 – N\*  
Vegeu l'epígraf III.3.a).
74. Nom del banc o caixa – 30 – A  
Vegeu l'epígraf III.3.b).
75. Codi de l'agència o sucursal – 4 – N\*  
Vegeu l'epígraf III.3.d).
76. Adreça de l'agència o sucursal – 40 – A  
Vegeu l'epígraf III.3.e).
77. Compte corrent o llibreta d'estalvis – 10 – N\*  
Vegeu l'epígraf III.3.c).
78. Codi del banc o caixa per efectuar l'ingrés de les retencions judicials – 4 – N\*  
Vegeu els epígrafs III.4. i III.3.a.).
79. Nom del banc o caixa per a retencions judicials – 30 – A.  
Vegeu els epígrafs III.4. i III.3.b.).
80. Codi de l'agència o sucursal per a retencions judicials – 4 – N\*  
Vegeu els epígrafs III.4. i III.3.d).
81. Adreça de l'agència o sucursal per a retencions judicials – 40 – N  
Vegeu l'epígraf III.4. i III.3.a).
82. Compte corrent o llibreta d'estalvis per a retencions judicials 10 – N\*  
Vegeu l'epígraf III.4. i III.3.c).
83. Nombre de terminis per a retencions judicials – 2 – N  
Vegeu l'epígraf III.4.a).
84. Autoritat ordenant de la retenció judicial – 40 – A  
Vegeu l'epígraf III.4.b).
85. Número de la causa de retenció judicial – 20 – A  
Vegeu l'epígraf III.4.c).
86. Nom del destinatari de la retenció judicial – 4 – A  
Vegeu l'epígraf III.4.e).
87. DNI o CIF del destinatari de la retenció judicial – 9 – A  
Vegeu l'epígraf III.4.d).
90. Dies de vacances – 2 – N.  
Vegeu l'epígraf III.9.3).
91. Motiu de baixa – 1 – A  
Vegeu l'epígraf III.9.
92. Dies de retard en el pre-avis – 2 – N  
Vegeu l'epígraf III.9.5).
93. Número d'inscripció ordinari a la Seguretat Social de l'empresa titular del centre – 10 – N  
Vegeu l'epígraf II.5.
94. Número d'inscripció ordinari a la Seguretat Social de l'empresa titular del centre (2) – 10 – N
- Aquesta casella s'utilitzarà quan el titular disposi de més d'un número d'inscripció.  
Vegeu l'epígraf II.5.
95. Data d'alta del número d'inscripció ordinari a la Seguretat Social de l'empresa titular del centre – 6 – N.  
Es farà constar la data d'alta del número d'inscripció que s'hagi assenyalat a la casella 93.
96. Data d'alta del número d'inscripció ordinari a la Seguretat Social de l'empresa titular del centre (quan disposi de més d'un) – 6 – N  
Es farà constar la data d'alta del número d'inscripció que s'hagi assenyalat a la casella 94.
97. Número d'inscripció convencional a la Seguretat Social de l'empresa titular del centre – 10 – N  
Vegeu l'epígraf V.1.
98. Número d'inscripció convencional a la Seguretat Social de l'empresa titular del centre (2) – 10 – N.  
Aquesta casella s'utilitzarà quan el titular tingui més d'un número d'inscripció convencional a la Seguretat Social.  
Vegeu l'epígraf V.1.
99. Data d'alta del Número d'inscripció convencional a la Seguretat Social de l'empresa titular del centre – 6 – N  
Es farà constar la data d'alta del número d'inscripció que s'hagi assenyalat a la casella 97.
100. Data d'alta del número convencional a la Seguretat Social de l'empresa titular del centre (2) – 6 – N  
Es farà constar la data d'alta del número d'inscripció que s'hagi assenyalat a la casella 98.
101. Codi de l'entitat AT i EP – 3 – N  
Vegeu l'epígraf II.9.
102. Codi CNAE – 3 – N  
Vegeu l'epígraf II.10.
103. Codi de l'Administració d'Hisenda – 4 – N.  
Vegeu l'epígraf II.12.
104. Domicili fiscal del titular del centre – 26 – N  
Vegeu l'epígraf IX.5.a).
105. Nom de la població del domicili fiscal del centre – 12 – N  
Vegeu l'epígraf IX.5.b).
106. Codi postal del domicili fiscal del centre – 5 – N  
Vegeu l'epígraf IX.5.c).
107. Codi de la població del domicili fiscal del centre – 5 – N  
Vegeu l'epígraf IX.5.d).
108. Sistema de pagues extraordinàries – 1 – A  
Vegeu l'epígraf III.5.

\* Els números s'alinearan per la dreta i els espais en blanc que puguin quedar a l'esquerra s'emplenaran amb zeros. En cap cas s'hi posaran lletres, guionets, punts, comes o barres.

## ANNEX

## Bonificacions i reduccions de la quota. Any 1989

CODI	CONTRACTE TIPUS	QUOTA EMPRESA CONT. COMUNES	QUOTA OBRERA CONT. COMUNES	QUOTA EMPRESA A.T. i E.P.	QUOTA EMPRESA F.P.F.S.	SUBVENCIÓ FORM. PROF.
06	PRÀCTIQUES no cada dia		3,1632 (0,659)			
07	FORMACIÓ no cada dia		3,1632 (0,659)			
08	majors de 45 anys	BONIFICACIÓ 50 %				
09	disminuïts menors 45 anys majors 45 anys	BONIFICACIÓ 70 % 90 %		70 % 90 %	70 % 90 %	
09	readmissió dism. recuperats	BONIFICACIÓ 50 %				
20	menors 26 anys	BONIFICACIÓ 50 %				
26	PRÀCTIQUES reducció jorn.		3,1632 (0,659)			
27	FORMACIÓ reducció jorn.		3,1632 (0,659)			
28	majors 45 anys	BONIFICACIÓ 50 %				
36	PRÀCTIQUES a temps total	REDUCCIÓ 75 %	3,1632 (0,659)			
37	FORMACIÓ a temps total menys 25 treb. a partir 25 treb.	REDUCCIÓ 100 % 90 %	3,1632 (0,659)			
45	final. contr. relieu. conver. en indefinit	BONIFICACIÓ 50 %				
46	final. contr. pràct. conver. en indefinit	BONIFICACIÓ 50 %				
47	final. contr. formac. conver. en indefinit	BONIFICACIÓ 50 %				
48	conversió en indefinit art. 15 Est. Treb.	BONIFICACIÓ 50 %				
57	amb sub. form. prof. FORMACIÓ a temps total	REDUCCIÓ igual que en contracte 37	3,1632 (0,659)			segons RESOLUCIÓ O.M. 31-7-85

Subscripció: 4.200 ptes. anuals  
Dipòsit legal: B-3.343/83  
ISSN: 0213-0424

gràfiques 92, s.a.