

## **Modificació del Pla de contingència i reincorporació del Departament d'Educació, aprovat el 19 de juliol de 2021**

L'evolució favorable de la crisi sanitària va afavorir a dictar, per part de les autoritats sanitàries, la Resolució SLT/2048/3032, de 30 de juny, en què es recomanava la reincorporació progressiva de manera presencial als llocs de treball.

En aquell context, la Instrucció 1/2021, de 19 de juliol, de mesures organitzatives, de prevenció i seguretat per a la reincorporació als centres de treball del personal d'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19, publicada mitjançant la Resolució PRE/2107/2021, de 6 de juliol (DOGC núm. 8452, de 7.7.2021), va determinar aprovar, en data 19 de juliol de 2021, un nou Pla de contingència i reincorporació del Departament d'Educació.

Malauradament, l'actual evolució desfavorable de la situació sanitària provocada per la COVID-19 ha conduït les autoritats sanitàries a donar noves directrius destinades a limitar la mobilitat laboral de les persones treballadores, de manera que es prioritza el treball a distància i el teletreball, entre altres mesures, mitjançant la Resolució /SLT/3787/2021, de 23 de desembre, per la qual s'estableixen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19.

En conseqüència, es dicta la Instrucció 3/2021, de 23 de desembre, sobre noves mesures organitzatives, de prevenció i seguretat als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19, publicada mitjançant la Resolució PRE/3814/2021, de 23 de desembre (DOGC núm. 8569A, de 23.12.2021) amb la finalitat de preservar la salut dels empleats i empleades i contribuir a contenir el risc de contagi en els centres de treball.

El punt 12 del Pla vigent determina que en els casos de rebrot de la malaltia, s'ha d'adequar segons el que estableixin les resolucions o instruccions de la Secretaria d'Administració i Funció Pública, dictades en funció de les determinacions de l'autoritat sanitària.

En compliment del que preveu el Pla esmentat, escau modificar el Pla aprovat per la secretària general el 19 de juliol de 2021, en els termes següents:

### **1. Modificació del punt 4 relatiu al règim de prestació de les activitats i serveis públics**

El punt 4 queda redactat de la manera següent:

"4.1. El règim de prestació de serveis en la modalitat exclusiva de teletreball té caràcter prioritari i únicament es poden prestar serveis presencials quan, per la naturalesa de l'activitat, no es puguin dur a terme en la modalitat de teletreball.

4.2. Activitats i serveis públics que s'han de prestar presencialment:

S'han de prestar presencialment les activitats i serveis públics que es determinen a continuació:

a) A les unitats administratives:

- Els serveis relatius a les actuacions de manteniment i neteja dels espais, al control de persones que accedeixen a les instal·lacions i a la seguretat de les instal·lacions administratives.
  - Els serveis d'atenció al ciutadà i registre.
- b) Als centres i serveis educatius:
- Els serveis vinculats a la gestió administrativa.
  - Els serveis vinculats al suport i a l'atenció de l'alumnat.
  - Els serveis vinculats a la vigilància, manteniment i neteja dels espais i al control de les persones que accedeixen a les instal·lacions.
- c) Al Complex Educatiu de Tarragona:
- Els serveis de control d'accés en les franges de matí i tarda.
  - Els serveis d'atenció al públic: personal subaltern, telefonia i recepció.
  - Els serveis de manteniment.
  - Els serveis de cuina, neteja i office.
  - Els serveis de la prestació de l'assistència sanitària.
  - Els serveis de gestió de residència.

#### 4.3. Serveis mínims presencials necessaris

D'acord amb [Pla d'actuació per al curs 2021-2022 per a centres educatius en el marc de la pandèmia](#), els centres i serveis educatius continuen amb la màxima normalitat, seguint les instruccions sanitàries i garantint la funció social de l'educació.

Amb la finalitat de reforçar i donar resposta amb les màximes garanties als centres i serveis educatius, així com a la comunitat educativa, els caps de les unitats orgàniques, relacionades tot seguit, han de concretar els serveis mínims presencials:

- a) Dels serveis dependents del Gabinet del Conseller.
- b) Dels serveis de la Secretaria General següents:
- a. El personal de secretaria
  - b. Del Gabinet Tècnic, els serveis següents:
    - i. Tots els serveis vinculats al Servei de Difusió
    - ii. Tots els serveis vinculats a la coordinació de la Traçacovid
  - c. Els serveis dels Serveis Territorials del Departament d'Educació
- c) De la Direcció General de Professorat i Personal de Centres Públics, els serveis següents:
- i. Els serveis vinculats a la gestió i provisió de personal docent
  - ii. Els serveis vinculats a la prevenció de riscos laborals

- d) De la Direcció General de Centres Públics els serveis següents:
  - i. Els serveis vinculats a la Subdirecció General de Construccions, Manteniment i Equipaments de Centres Públics
- e) Els serveis de la Secretaria de Transformació Educativa següents:
  - a. De la Inspecció d'Educació, els serveis següents:
    - i. Els serveis relacionats amb la direcció i la coordinació de les funcions pròpies de la Inspecció d'Educació
    - ii. Els serveis relacionats amb la coordinació i el seguiment de l'actuació de les inspeccions territorials

Fora d'aquests serveis mínims, es requereix la presencialitat del personal directiu i de comandament, quan les necessitats del servei ho justifiquin.

#### 4.4. Empleats i empleades amb fills o filles o persones dependents a càrrec

4.4.1. Els empleats i empleades públics que tenen al seu càrrec fills o filles menors de 12 anys o persones en situació de dependència en centres de gent gran o de persones amb discapacitat, quan aquests hagin de fer aïllament preventiu, tot i no haver estat contagiats amb la COVID-19, o en cas de tancament de centres educatius, de gent gran o de persones amb discapacitat, poden prestar serveis en règim de teletreball amb l'aplicació de qualsevol sistema de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials. La situació d'aïllament preventiu de la persona en situació de dependència o del menor o el tancament del centre corresponent s'acredita mitjançant un comunicat del centre de gent gran i discapacitat, centre educatiu o llar d'infants, o bé amb la declaració responsable de la persona interessada. Aquesta circumstància pot ser objecte de verificació per part dels òrgans o serveis responsables del personal i per part de la Inspecció General de Serveis de Personal. No cal l'acreditació en cas de tancaments generalitzats en compliment de les indicacions de les autoritats sanitàries.

4.4.2. En el cas que, per la naturalesa de les funcions del lloc de treball, no es puguin prestar serveis en règim de teletreball, s'han d'aplicar els sistemes de flexibilitat horària, règim de torns, fixació d'horaris especials, adaptació funcional o atribució temporal de funcions previstos.

Excepcionalment, si tot i així no resulta possible l'atenció adequada de la persona en situació de dependència o del menor a càrrec, s'autoritzarà el permís per conciliació, sempre que es tracti de famílies monoparentals o en què l'altre progenitor presti serveis presencials a jornada completa en el sector públic o privat. Aquest permís es concedirà amb la declaració responsable prèvia de la persona interessada relativa al fet que no hi ha cap persona que pugui fer-se càrrec dels fills o filles o de les persones dependents. A la sol·licitud, hi caldrà adjuntar el volant de convivència i el certificat de l'empresa o organisme en què presten servei les persones adultes que conviuen en el domicili amb indicació dels horaris en què presten serveis.

Aquestes circumstàncies poden ser objecte de verificació per part dels òrgans o serveis responsables i per part de la Inspecció General de Serveis de Personal. Aquest permís és vigent fins al moment de finalització de la situació que l'ha motivat. En cas d'incompliment dels requisits, es requerirà la recuperació horària de les jornades no treballades, sens perjudici de la responsabilitat disciplinària en què s'hagi pogut incórrer. Aquest permís retribuït es pot concedir igualment durant una part de la jornada de treball, sempre que

s'acrediti que no es pot atendre adequadament la persona en situació de dependència o el menor a càrrec.

#### 4.5. Empleats i empleades públics especialment sensibles a l'exposició al coronavirus SARS-CoV-2.

Els empleats i empleades públics que, per la seva condició de vulnerabilitat, siguin especialment sensibles amb relació a l'exposició al coronavirus SARS-CoV-2 i que, per la naturalesa de l'activitat laboral o de les funcions del lloc de treball, no puguin prestar serveis en règim de teletreball, poden ser objecte d'una nova avaluació individualitzada del risc per part de l'àrea de medicina del treball dels serveis de prevenció.

En funció de l'avaluació del risc, podran prestar serveis en règim de teletreball o els seran aplicables els sistemes de flexibilitat horària, règim de torns, fixació d'horaris especials, adaptacions funcionals o atribució temporal de funcions previstos."

## **2. Incorporar el nou redactat del punt 15.4 de la Instrucció 1/2021, de 6 de juliol de 2021**

S'incorpora el text següent:

"Els empleats i empleades públics que hagin contret la COVID-19 restaran en situació d'incapacitat temporal amb la consideració excepcional de situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de la Seguretat Social. No obstant això, quan es provi que el contagi de la malaltia s'ha produït amb causa exclusiva en la realització del treball en els termes que assenyala l'article 156 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, es qualificarà com a accident de treball.

Els empleats i empleades públics que hagin de fer aïllament domiciliari podran prestar serveis en règim de teletreball o bé restaran en situació d'incapacitat temporal amb la consideració excepcional de situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de la Seguretat Social, quan així ho determini el metge o metgessa d'atenció primària."

## **3. Efectes de la modificació del Pla de contingència i reincorporació**

Aquesta modificació del Pla té efectes des de la data de la seva signatura i mentre duri la vigència de la Instrucció 1/2021, de 6 de juliol, de mesures organitzatives, de prevenció i seguretat per a la reincorporació als centres de treball del personal d'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19 i la Instrucció 3/2021 de 23 de desembre, sobre noves mesures organitzatives, de prevenció i seguretat als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19.

S'adequarà en funció del que estableixin les resolucions o instruccions de la Secretaria d'Administració i Funció Pública, d'abast territorial o no, dictades en funció de les determinacions de l'autoritat sanitària

El present Pla pot ser objecte de revisió per a adaptar-se a les singularitats i les necessitats del Departament d'Educació.

#### **4. Difusió de la modificació del Pla de contingència i reincorporació**

Es farà difusió de la modificació del Pla de contingència i reincorporació a la Intranet del Departament d'Educació, així com a través de les unitats orgàniques departamentals, que, al seu torn, hauran de vetllar perquè la difusió sigui efectiva entre el seu personal.